

Récapitulatif de la déclaration de l'index de l'égalité professionnelle femmes-hommes pour l'année 2026 au titre des données 2025

Informations déclarant

Nom Prénom	DIDELLE Valérie
Adresse email	valerie.didelle@trelleborg.com

Informations entreprise/UES

Structure	Entreprise
Tranche effectifs	De 251 à 999 inclus
Raison sociale	TRELLEBORG CLERMONT-FERRAND
Siren	391933397
Code NAF	22.19Z - Fabrication d'autres articles en caoutchouc
Adresse	ZI LA COMBAUDE RUE DE CHANTEMERLE 63100 CLERMONT-FERRAND

Informations calcul et période de référence

Année au titre de laquelle les indicateurs sont calculés	2025
Date de fin de la période de référence	31/12/2025
Nombre de salariés pris en compte pour le calcul des indicateurs	497

Indicateur relatif à l'écart de rémunération

Modalité de calcul	Par catégorie socio-professionnelle
Résultat final en %	4.9
Population envers laquelle l'écart est favorable	Hommes
Nombre de points obtenus	35

Indicateur relatif à l'écart de taux d'augmentations individuelles (hors promotions)

Résultat final en %	4.2
Population envers laquelle l'écart est favorable	Femmes
Nombre de points obtenus	20

Récapitulatif de la déclaration de l'index de l'égalité professionnelle femmes-hommes pour l'année 2026 au titre des données 2025

Indicateur relatif à l'écart de taux de promotions

Résultat final en %	9
Population envers laquelle l'écart est favorable	Hommes
Nombre de points obtenus	5

Indicateur relatif au % de salariées ayant bénéficié d'une augmentation dans l'année suivant leur retour de congé maternité

Motif de non calculabilité	Absence de retours de congé de maternité (ou d'adoption) au cours de la période de référence
----------------------------	--

Indicateur relatif au nombre de salariés du sexe sous-représenté parmi les 10 salariés ayant perçu les plus hautes rémunérations

Résultat en nombre de salariés du sexe sous-représenté	0
Sexe des salariés sur-représentés	Hommes
Nombre de points obtenus	0

Index égalité professionnelle

Total de points obtenus	60
Nombre de points maximum pouvant être obtenus	85
Résultat final sur 100 points	71
Mesures de correction prévues	Mesures envisagées

Publication des résultats obtenus

Date de publication	27/02/2026
Site Internet de publication	https://www.trelleborg.com/fr-fr/fluidhandling/careers/trelleborg-cler-mont-ferrand

Objectifs de progression et mesures de correction

Objectif Indicateur écart de rémunération

La société se fixe pour objectif de corriger 100% des potentiels écarts de rémunérations qui pourraient exister entre les sexes pour chaque coefficient, à ancienneté, qualifications et responsabilités équivalentes.

Objectif Indicateur écart de taux de promotions

La société se fixe pour objectif de corriger 100% des potentiels écarts de rémunérations qui pourraient exister entre les sexes pour chaque coefficient, à ancienneté, qualifications et responsabilités équivalentes.

Objectif Indicateur dix plus hautes rémunérations

La société se fixe pour objectif de corriger 100% des potentiels écarts de rémunérations qui pourraient exister entre les sexes pour chaque coefficient, à ancienneté, qualifications et responsabilités équivalentes.

Date de publication des objectifs

27/02/2026

Date de publication des mesures de correction

27/02/2026

**Modalités de communication des mesures de
correction auprès des salariés**

Affichage sur le site internet et l'intranet