

Politica TWS

Trelleborg Wheel Systems, è specializzata nella progettazione, sviluppo, produzione e vendita di pneumatici, mescole e semilavorati in gomma per l'agricoltura, il forestale, la movimentazione terra, Multipurpose (MPT), tra gli altri motocicli e cerchi. L'Azienda pone al centro dei propri obiettivi strategici tre elementi prioritari, ai quali si attiene in maniera rigorosa:

L'Azienda pone al centro dei propri obiettivi strategici tre elementi prioritari, ai quali si attiene in maniera rigorosa:

- l'orientamento al Cliente e a tutti gli aspetti Interessati, valore chiave di tutte le nostre attività, con l'intento di offrire al mercato un prodotto di elevato livello di qualità, affidabilità e sicurezza
- la protezione dell'ambiente, come elemento fondamentale nella gestione delle proprie attività e dei servizi ad esse correlate, inclusa la prevenzione dell'inquinamento e altri impegni specifici pertinenti al contesto dell'organizzazione
- la salute e la sicurezza dei lavoratori, è il punto chiave nella regolamentazione dei nostri processi, al fine di fornire condizioni di lavoro sicure e salubri per la prevenzione di lesioni e malattie correlate al lavoro

ogni specifica norma e regolamento, cogente o volontariamente adottato, ed applicabile all'organizzazione, in materia di qualità, ambiente, efficienza energetica, compresa la disponibilità di informazioni e risorse, sicurezza, salute, sostenibilità nell'ottica del Miglioramento continuo. A tal fine TWS ha predisposto una struttura organizzativa finalizzata ad un coordinamento efficiente ed efficace di tutte le proprie attività, nella quale obiettivi, ruoli, responsabilità, attività e risorse sono chiaramente identificate e definite.

TWS si impegna alla crescita professionale del personale attraverso la diffusione di valori chiave come l'orientamento al Cliente, la Responsabilità, la Prestazione e l'Innovazione e la partecipazione attiva al progetto Trelleborg Manufacturing Excellence che coinvolge tutte le realtà produttive del gruppo e che ha come Vision:

SICUREZZA Zero Infortuni	QUALITÀ Zero difetti
CONSEGNA Sempre puntuali	EFFICIENZA Zero sprechi

Nel perseguire i suddetti obiettivi, tutti i livelli della nostra organizzazione si impegnano ad assicurare il rispetto di

L'utilizzo di metodologie all'avanguardia e, una sistematica verifica del grado di efficacia ed efficienza di tutti i

processi di gestione, realizzata attraverso indicatori specifici, costituiscono le basi per un processo di miglioramento continuo realizzato attraverso strumenti quali 5S, 6 sigma, TPM, Problem Solving e l'Analisi del Rischio.

In coerenza con gli obiettivi di gruppo, TWS si impegna a:

- Adottare un approccio focalizzato sull'analisi preventiva nel trattamento delle non conformità potenziali e delle deviazioni dei processi dai limiti di controllo.
- Lavorare costantemente per ridurre gli aspetti ambientali significativi, massimizzando il recupero di ogni risorsa riutilizzabile, i requisiti di efficienza energetica, e riducendo il consumo di energia.
- Garantire al nostro personale un ambiente di lavoro preservato da fattori di rischio che possano avere impatti sul loro stato di salute e sulla loro sicurezza durante lo svolgimento delle attività previste per ogni mansione.
- Migliorare continuamente le prestazioni del sito in materia di Qualità, Sicurezza, Ambiente e Efficienza Energetica, e più in generale, le condizioni di benessere dei lavoratori e del territorio in cui lo Stabilimento opera.
- Attivare appropriati canali di comunicazione con tutte le parti interessate, promuovere la consultazione e la partecipazione di tutti i lavoratori e i loro rappresentanti al fine di assicurare un continuo e proficuo scambio di informazioni.
- Assumersi l'impegno formale a rispondere ad ogni richiesta pertinente che dovesse pervenire dalle parti interessate.

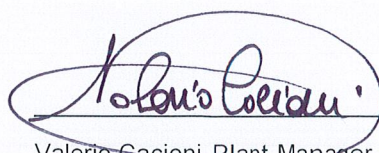
A tal fine la Direzione Generale ritiene fondamentale:

- Il monitoraggio continuo di tutti gli aspetti connessi alla qualità del prodotto, all'ambiente, all'efficienze energetica e ai rischi connessi a macchine, luoghi di lavoro e processi operativi, al fine di individuare tempestivamente eventuali deviazioni ed adottare ogni possibile azione preventiva.

- Mantenere aggiornata la mappatura degli aspetti ambientali e dei rischi (infortuni, patologie professionali) per tutte le attività e servizi svolti all'interno del sito valutandoli attraverso l'utilizzo di approcci metodologici strutturati.
- Mantenere attive ed aggiornate le procedure di gestione operativa e di sorveglianza.
- Promuovere attività di addestramento, formazione, informazione e sensibilizzazione del personale aziendale allo scopo di rendere tutti consapevoli dei propri obblighi e responsabilità per il raggiungimento dei risultati attesi.
- Informare i Fornitori e le Ditte Appaltatrici sui requisiti e, dove applicabile, sulle procedure interne in materia di Qualità, Ambiente, che supportano l'acquisto di prodotti e servizi ad alta efficienza energetica, salute e sicurezza.
- Adottare e mantenere attivo e aggiornato un sistema di gestione integrato e certificato secondo la ISO 9001, ISO 14001 e ISO 45001.

La Politica ed i suoi obiettivi principali vengono trasmessi a tutti i livelli dell'organizzazione aziendale e alle parti interessate significative in modo da garantirne la conoscenza e la divulgazione.

Tutti i Plant Manager, nel ruolo di Rappresentanti dell'Alta Direzione, si assumono la responsabilità di promuovere e migliorare il Sistema di Gestione Integrato nei loro stabilimenti. Inoltre, in occasione di ogni Riesame della Direzione, verificano che la presente Politica, gli obiettivi, il Sistema di Gestione Integrato e il DVR con i suoi allegati siano coerenti ed appropriati, e che gli impegni sopra elencati siano rispettati.



Valerio Gacioni, Plant Manager, Tivoli

aprile 2022