

Information om styrning

I hållbarhetsrapportens avsnitt om *Information om styrning* beskrivs Trelleborgs arbete med väsentliga frågor på området vad avser policyer, åtgärder, mål och årets utfall. Huvudfrågorna finns inom området *Affärsetik*.

VIKTIGA HÄNDELSER UNDER ÅRET 2025 – INFORMATION OM STYRNING

Affärsetik

Nolltolerans råder för alla slags mutor, korruption, kartell- eller annat kriminellt och oetiskt beteende. Under 2025 har inga bekräftade fall av lagbrott rapporterats av något av Trelleborgs bolag. Läs mer om Trelleborgs förebyggande arbete inom affärsetik på sidan 95.



Mutor, korruption samt konkurrensbegränsande beteende

Sedan länge bedriver Trelleborg utbildning inom frågor relaterade till mutor och korruption samt konkurrensbegränsande beteende. Under 2025 fortsatte dessa utbildningspaket att uppdateras enligt ny praxis och lagstiftning. Detta för att ytterligare stärka kunskapen och medvetandet hos medarbetarna på området, som handlar om att förebygga och hantera incidenter kopplade till affärsetiskt beteende. Läs mer på sidorna 95–96.



Uppförandekod

Målet är att samtliga medarbetare ska genomgå utbildning inom Uppförandekoden minst vart tredje år. Målet uppnåddes under 2025. Läs mer på sidan 94.



VERKSAMHETEN 2025, ÅRET I SAMMANDRAG, MÅL OCH STRATEGI	4
BOLAGSSTYRNING OCH RISKHANTERING	28
HÅLLBARHETSRAPPORT	50
Inledning hållbarhet	51
Allmän information	52
Miljöinformation	63
Information om samhällsansvar	80
» Information om styrning	92
EU:s taxonomi	97
Upplysningskrav i ESRS	101
Bestyrkanderapport	163
Flerårsöversikt hållbarhet	168
FINANSIELL INFORMATION	103
ÖVRIG INFORMATION	164

Styrning – Affärsetik

Väsentliga konsekvenser, risker och möjligheter

Affärsetik är ett område där potentiella negativa effekter om incidenter inträffar kan bli mycket betydande, även om sannolikheten för allvarliga incidenter bedöms vara låg. Korruption och konkurrensfrågor står därför högt på agendan för Trelleborgskoncernen. Riskerna ses kontinuerligt över och bedöms för hela koncernen, inklusive alla platser och processer.

Berörda delar av värdekedjan	Tidsramar	Förhållande till strategi och affärsmodell
Potentiella väsentliga konsekvenser inom området Affärsetik		
Brott mot affärsetiska regler, lagstiftning om mutor och korruption samt konkurrensrätt.	Egen verksamhet, egna medarbetare, leverantörs- samt kundkedjan	Kort – medellång – lång sikt
Att förebygga negativa konsekvenser av brott mot affärsetiska regler, lagstiftning om mutor och korruption samt konkurrensrätt är en integrerad del av Trelleborgs strategi och affärsmodell. Arbetet bedrivs genom koncernens Compliance Program, som påverkar beslut om affärsrelationer, kontraktshantering och interna kontrollsystem. Om området inte hanteras effektivt kan det potentiellt leda till <i>negativa samhälleliga konsekvenser</i> , såsom snedvridning av konkurrens, försvagade institutioner och minskat förtroende för rättssystem och demokratiska processer i de samhällen där Trelleborg är verksam.		
Väsentliga finansiella risker inom området Affärsetik		
Finansiella effekter av bekräftade fall av brott mot affärsetiska regler, lagstiftning om mutor och korruption samt konkurrensrätt.	Egen verksamhet, egna medarbetare	Medellång – lång sikt
Lagefterlevnad har historiskt varit ett centralt område i Trelleborgs affärsstrategi. För att förebygga finansiella risker kopplade till brott mot affärsetiska regler, lagstiftning om mutor och korruption samt konkurrensrätt arbetar Trelleborg proaktivt i hela verksamheten, bland annat med skräddarsydda utbildningar. Om området inte hanteras effektivt riskerar både kunder, affärspartners och medarbetare att påverkas negativt genom rättsliga konsekvenser, förlorade affärer, förlorat förtroende och oetiska affärsvillkor.		

Beskrivning av processen för väsentlighetsanalysen

Affärsetik är ett av Trelleborgs mest centrala områden och omfattar arbetet med att förebygga och hantera oönskat beteende i hela verksamheten. Väsentliga konsekvenser identifieras och bedöms genom koncernens Enterprise Risk Management (ERM)-process, där risker kopplade till affärsetik integreras i den övergripande riskprofilen. Compliance Task Force, ett forum med seniora representanter från koncernstaberna, spelar en nyckelroll i att följa upp risker och initiera förbättringsåtgärder. Forumet fungerar som en plattform för att analysera incidentdata och säkerställa att styrdokument och processer är uppdaterade.

Den senaste dubbla väsentlighetsanalysen genomfördes i nära samarbete mellan koncernstab Juridik samt Compliance Task Force för att säkerställa att affärsperspektiv integrerades i riskbedömningen. Den dubbla väsentlighetsanalysen rapporteras också och bekräftas av företagsledningen, revisionsutskottet och styrelsen.



IAN ELCOCK
CHEF JURIDIK EMEA OCH REGELEFTERLEVAD

”Vi har stärkt arbetet med affärsetik genom e-learningar om konkurrenslagstiftning och förebyggande av mutor och korruption, samt introducerat en Compliance Day på över 20 anläggningar med fler än 3 000 deltagare. Framåt fokuserar vi på att upprätthålla hög medvetenhet om våra etiska standarder och skapa en kultur där ansvar och konsekvenser är tydliga.”

VERKSAMHETEN 2025, ÅRET I SAMMANDRAG, MÅL OCH STRATEGI	4
BOLAGSSTYRNING OCH RISKHANTERING	28
HÅLLBARHETSRAPPORT	50
Inledning hållbarhet	51
Allmän information	52
Miljöinformation	63
Information om samhällsansvar	80
» Information om styrning	92
EU:s taxonomi	97
Upplysningskrav i ESRS	101
Bestyrkanderapport	163
Flerårsöversikt hållbarhet	168
FINANSIELL INFORMATION	103
ÖVRIG INFORMATION	164

Policyer eller motsvarande styrdokument

Syfte och väsentlighet	Omfattning	Ansvariga för genomförandet	Tredjepartstandarder och intressenter	Tillgänglighet
Uppförandekod				
Trelleborgs Uppförandekod är en central pelare i det interna hållbarhetsarbetet. Uppförandekoden definierar koncernpolicyer och -direktiv och innehåller regler och principer som styr den dagliga verksamheten relaterade till mänskliga rättigheter, affärsetik och andra relevanta frågor där det finns potentiella väsentliga negativa effekter eller risker: » Efterlevnad (antimutor och -korruption; konkurrens; mänskliga rättigheter; leverantörer och annat). » Resurser (hälsa och säkerhet; anställningsvillkor; miljöansvar). » Mångfald (mångfald och inkludering; icke-diskriminering). » Samhällsengagemang (stöd till lokalsamhället; pålitlig kommunikation).	Trelleborgs Uppförandekod gäller alla Trelleborgskoncernens anställda. Kravet på att följa Uppförandekoden ställs även på företagets leverantörer, agenter, distributörer och konsulter.	Ordförande i Trelleborgs styrelse samt företagets VD är ansvariga för att utfärda Uppförandekoden. Trelleborgs koncernfunktionschefer, affärsområdeschefer och affärsenhetschefer är ansvariga för att Uppförandekoden följs inom sina respektive befogenheter. Alla Trelleborgs anställda förväntas följa principerna i Uppförandekoden. Brott mot Uppförandekoden kan leda till disciplinära åtgärder upp till uppsägning av anställning eller uppsägning av tredjepartskontrakt.	Koncernens Uppförandekod och relevanta koncernpolicyer och direktiv är baserade på internationellt erkända konventioner och riktlinjer, såsom den allmänna förklaringen om mänskliga rättigheter, ILO:s konventioner, OECD:s riktlinjer för multinationella företag och FN:s Global Compact. Uppförandekoden utvecklas och uppdateras i samarbete med interna intressenter, där staber och affärsområden bidrar med expertis och praktisk erfarenhet.	Trelleborgs Uppförandekod finns tillgänglig på koncernens intranät och på www.trelleborg.com .
Visselblåsarpolicy				
Trelleborgs Visselblåsarpolicy beskriver hur varje anställd i koncernen har rätt att, utan rädsla för repressalier från någon, varna koncernens utsedda efterlevnadsansvariga om misstänkt brottslig aktivitet eller allvarligt klandervärd aktivitet utförd av någon annan anställd, inklusive alla överordnade, tjänstemän och chefer i koncernen. Policyn anger även roller och ansvar inom hanteringen av visseblåsarenden.	Trelleborgs Visselblåsarpolicy gäller alla anställda.	Trelleborgs VD är ansvarig för att utfärda denna policy och för att implementera dess innehåll. Koncernens utsedda efterlevnadsansvariga är Chef koncernstab Kommunikation och koncernstab Personal respektive Chef koncernstab Juridik. Trelleborgs koncernstabschefer, affärsområdeschefer och affärsenhetschefer är ansvariga för att denna policy följs inom deras respektive befogenheter.	Visselblåsarpolicyn utvecklas och uppdateras i samarbete med interna intressenter, där staber och affärsområden bidrar med expertis och praktisk erfarenhet.	Trelleborgs Visselblåsarpolicy samt en sammanfattande "Quick Guide" finns på koncernens intranät i ett flertal språkversioner. Alla anställda och externa intressenter har möjlighet att på ett säkert sätt slå larm via telefon eller online. Dessutom är affischer om Trelleborg Whistleblower Hotline uppsatta på koncernens produktionsenheter.
Policy mot mutor och korruption, Konkurrensrättspolicy				
Trelleborgs Policy mot mutor och korruption beskriver nyckeldefinitioner och principer inom området <i>Affärsetik</i> . Syftet med policyn är att behandla väsentliga negativa effekter och risker som hör ihop med oetiskt eller olagligt affärsbeteende. Policyn omfattar områdena antimutor och -korruption, inklusive rekommendationer om representation och gåvor. Konkurrensrättspolicyn beskriver hur konkurrenslagar har upprättats med syftet att skapa rättvisa och likvärdiga villkor för all affärsverksamhet, för att avskaffa karteller och andra orättvisa beteenden och praxis. Brott mot konkurrenslagstiftningen snedvrider konkurrensen, höjer priserna och missgynnar lagligt drivna företag. Det skadar alltså i slutändan oss alla och därför är brott mot konkurrenslagar i många länder allvarliga brott, jämförbara med till exempel bedrägeri, förskingring eller stöld.	Trelleborgs Policy mot mutor och korruption samt Konkurrensrättspolicy gäller alla Trelleborgskoncernens anställda. Kravet på att följa policyerna ställs även på företagets leverantörer, agenter, distributörer och konsulter.	Chef koncernstab Juridik är ansvarig för att utfärda Policyn mot mutor och korruption samt Konkurrensrättspolicyn, och för att implementera deras innehåll. Trelleborgs koncernfunktionschefer, affärsområdeschefer och affärsenhetschefer är ansvariga för att dessa policyer följs inom sina respektive befogenheter.	Tillämpliga lokala lagar och regler gäller överallt där Trelleborg har sin verksamhet. Trelleborg följer FN:s Global Compacts principer och OECD:s riktlinjer för multinationella företag. Policyn mot mutor och korruption samt Konkurrensrättspolicyn utvecklas och uppdateras i samarbete med interna intressenter, där staber och affärsområden bidrar med expertis och praktisk erfarenhet.	Trelleborgs Policy mot mutor och korruption samt Konkurrensrättspolicy, inklusive en sammanfattande "Quick Guide", finns på koncernens intranät.

VERKSAMHETEN 2025, ÅRET I SAMMANDRAG, MÅL OCH STRATEGI	4
BOLAGSSTYRNING OCH RISKHANTERING	28
HÅLLBARHETSRAPPORT	50
Inledning hållbarhet	51
Allmän information	52
Miljöinformation	63
Information om samhällsansvar	80
» Information om styrning	92
EU:s taxonomi	97
Upplysningskrav i ESRS	101
Bestyrkanderapport	163
Flerårsöversikt hållbarhet	168
FINANSIELL INFORMATION	103
ÖVRIG INFORMATION	164

Styrning av området Affärsetik

Koncernstab Juridik är den funktion som har tillsyn över området *Affärsetik*, inklusive frågor kopplade till mutor och korruption respektive konkurrensfrågor. Företagskulturen stärks genom regelbundna utbildningar, lokala Compliance Officers och genom koncernövergripande Compliance Task Force, där riktlinjer och erfarenheter delas, se mer information nedan. Utvärdering sker via bland annat interna revisioner, legala revisioner, incidentrapporter och visselblåsarärenden, vilket ger underlag för kontinuerliga förbättringar och uppdateringar av styrdokument.

- » Chefer, mellanchefer och medarbetare i verksamheten stöttas av Compliance Officers som varje år utses av vart och ett av koncernens bolag för att fungera som samlingspunkt för alla efterlevnadsfrågor i deras del av verksamheten. För att stödja dem i detta arbete genomgår Compliance Officers ett särskilt utbildningsprogram med en progression från brons- till silver- och guldnivå för att kunna hjälpa kollegor att agera korrekt i alla typer av efterlevnadsfrågor som kan uppkomma i det dagliga arbetet.
- » Compliance Task Force är ett koncernforum sammansatt av relevanta stabschefer, där uppdateringar och information rörande efterlevnadsfrågor delas. Koncernens funktion Efterlevnad som rapporterar till Chef koncernstab Juridik är ansvarig för koncernens olika program inom området *Affärsetik*.

★ Åtgärder och resurser

Trelleborg avsätter resurser för att driva och utveckla Compliance Task Force och Compliance Program, se nedan. Dessutom investeras i utbildningsprogram inom affärsetik, vilket omfattar efterlevnadsdagar, digitala plattformar, lärvverktyg samt vid behov extern expertis. Dessa satsningar säkerställer att affärsetiska riktlinjer och processer inte bara etableras, utan kontinuerligt utvecklas.

- » Innehållet i Trelleborgs koncernövergripande **Compliance Program** har kontinuerligt utvecklats och innehåller utöver frågor relaterade till konkurrensrätt samt förebyggande av mutor och korruption även frågor rörande exportkontroll och datasäkerhet såväl som professionellt beteende och affärsetik. Data om brott mot lagkrav (inklusive eventuella böter) inom områdena mutor och korruption, miljö, mänskliga rättigheter och arbetsrelaterade klagomål rapporteras två gånger per år av alla koncernbolag i det koncernövergripande rapporteringssystemet.
- » **Utbildningsprogram inom affärsetik:** Under 2025 fortsatte Trelleborg att rulla ut det uppdaterade utbildningspaketet för frågor relaterade till förebyggande av mutor och korruption samt konkurrensbeteende, för att ytterligare stärka kunskapen och medvetenheten på dessa områden för att förebygga och hantera anklagelser eller incidenter kopplade till affärsetik. Utbildningarna ska genomföras minst vart tredje år av alla chefer och övriga anställda som tillhör särskilda målgrupper. Utbildningsprogrammen riktar sig till anställda som är verksamma i områden där risken för mutor, korruption och konkurrensbegränsande bete-

end rapportering av misstänkta oegentligheter sker löpande via tillgängliga kanaler, exempelvis visselblåsarfunktionen. Översyn genomförs genom regelbundna legala revisioner. Antalet genomförda revisioner följs upp och redovisas kvartalsvis. De viktigaste punkterna som framkommer via genomförda legala revisioner av Trelleborgs enheter rapporteras till företagsledningen, till affärsområdescontrollers och till Revisionsutskottet. Den allmänna principen är att utredningar av rapporterade mutor och korruptionsincidenter ska vara åtskilda från den ledningskedja som är inblandad i ärendet. Utskottet har även tillsyn över affärsetik och frågor om visselblåsning, och får rapporter om utredningar rörande brott mot affärsetiska policyer samt om utredningar om visselblåsning. En sammanfattande rapport med de väsentligaste frågorna presenteras för styrelsen, se vidare sidan 54.

- Utbildningen inom antimutor- och antikorrupcionsområdet lanserades i ett uppgraderat e-learningformat i september 2024. Innehållet täcker en genomgång av Trelleborgs Policy mot mutor och korruption och Visselblåsarpolicy (se mer på sidan 94), relevanta begrepp, rättsliga följder av brott mot lagar, högriskaktiviteter, risker inom områden såsom kontantbetalning, gåvor och underhållning respektive kontakter med myndigheter.
- Utbildningen om konkurrensfrågor lanserades i ett uppgraderat e-learningformat i april 2024. Utbildningen innehåller en genomgång av Trelleborgs Konkurrensrättspolicy (se mer på sidan 94), relevanta begrepp som kartell och agenter, samt rättsliga följder av brott mot lagar och andra väsentliga frågor.
- Utbildningen om Uppförandekoden innehåller en genomgång av alla delar av styrdokumentet och riktar sig till samtliga anställda i koncernen. Läs mer om Trelleborgs Uppförandekod på sidan 94.

VERKSAMHETEN 2025, ÅRET I SAMMANDRAG, MÅL OCH STRATEGI	4
BOLAGSSTYRNING OCH RISKHANTERING	28
HÅLLBARHETSRAPPORT	50
Inledning hållbarhet	51
Allmän information	52
Miljöinformation	63
Information om samhällsansvar	80
» Information om styrning	92
EU:s taxonomi	97
Upplysningskrav i ESRS	101
Bestyrkanderapport	163
Flerårsöversikt hållbarhet	168
FINANSIELL INFORMATION	103
ÖVRIG INFORMATION	164

Mål och utfall

- » Nolltolerans inom området *Affärsetik* råder för alla slags mutor, korruption, kartellverksamhet eller annat kriminellt beteende. Inga bekräftade fall av lagbrott kopplat till affärsetik har ägt rum under 2025. Inga fall av bristande efterlevnad av FN:s vägledande principer för företag och mänskliga rättigheter, ILO:s deklaration om grundläggande principer och rättigheter i arbetet eller OECD:s riktlinjer för multinationella företag för egna medarbetare eller medarbetare i värdekedjan har rapporterats under året.
- » För Uppförandekoden är målet att varje medarbetare ska genomgå utbildningen inom Uppförandekoden minst vart tredje år. Målet uppnåddes under 2025.
- » För områdena mutor och korruption samt konkurrensbegränsande beteende ska alla medarbetare i särskilda målgrupper (se sidan 95) genomgå de skräddarsydda kurserna vart tredje år. Nyckeltalet är 90 procent vid årets utgång. Vid utgången av 2025 hade 95 procent (87) av målgruppen för förebyggande av mutor och korruption genomgått utbildningen, medan utfallet för konkurrensområdet var 95 procent (89).

Nyckeltal för affärsetik

Samtliga utbildningar inom området förebyggande av mutor och korruption samt konkurrensrätt genomförs huvudsakligen i e-learningformat och tar ungefär en timme att genomföra. Utbildningen inom Uppförandekoden sker både som en e-learning och även i klassrumsformat. Alla anställda som tillhör en målgrupp ska genomgå utbildningar vart tredje år. Siffrorna som redovisas i tabellen till höger visar utfall vid utgången av 2025.

Ett annat centralt nyckeltal inom *Affärsetik* som Trelleborg följer och redovisar är antal inkomna anmälningar via visselblåsarfunktionen. Under 2025 har 62 ärenden rapporterats via de tillgängliga visselblåsarkanalerna. Årets ärenden rör främst områden som exempelvis hälsa och säkerhet och diskriminering (läs mer om de diskrimineringsfall som rapporterats under året på sidan 88).

AFFÄRSETIK

Mål	Utfall 2025
Nolltolerans mot brott mot affärsetiska regler, lagstiftning om mutor och korruption samt konkurrensrätt	Noll rapporterade fall
90% av anställda ska genomgå utbildning i Uppförandekoden	99% av anställda
90% av målgruppen ska genomgå utbildning inom området förebyggande av mutor och korruption	95% av målgruppen
90% av målgruppen ska genomgå utbildning i konkurrensrätt	95% av målgruppen

UTBILDNINGAR INOM AFFÄRSETIK	Målgrupp	– varav chefer
Utbildning inom området förebyggande av mutor och korruption		
Totalt antal anställda i målgruppen som ska genomgå utbildningen	5 933	1 548
Antal anställda som genomgått utbildningen	5 661	1 508
Andel anställda i målgruppen som genomgått utbildningen	95%	97%
Utbildning inom konkurrensrätt		
Totalt antal anställda i målgruppen som ska genomgå utbildningen	5 500	1 492
Antal anställda som genomgått utbildningen	5 231	1 447
Andel anställda i målgruppen som genomgått utbildningen	95%	97%
Utbildning inom Uppförandekoden		
Totalt antal anställda som ska genomgå utbildningen	16 291	
Antal anställda som genomgått utbildningen	16 056	
Andel anställda som genomgått utbildningen	99%	

VERKSAMHETEN 2025, ÅRET I SAMMANDRAG, MÅL OCH STRATEGI	4
BOLAGSSTYRNING OCH RISKHANTERING	28
HÅLLBARHETSRAPPORT	50
Inledning hållbarhet	51
Allmän information	52
Miljöinformation	63
Information om samhällsansvar	80
» Information om styrning	92
EU:s taxonomi	97
Upplysningskrav i ESRS	101
Bestyrkanderapport	163
Flerårsöversikt hållbarhet	168
FINANSIELL INFORMATION	103
ÖVRIG INFORMATION	164