

Ersättningsrapport 2023

Denna rapport beskriver hur riktlinjerna för ersättning till ledande befattningshavare för Trelleborg, antagna av årsstämman 2023, tillämpades under år 2023. Rapporten har upprättats i enlighet med aktiebolagslagen och Kollegiet för svensk bolagsstyrnings ersättningsregler.

Omfattning, syfte och avvikelser

En förutsättning för att framgångsrikt genomföra Trelleborgs affärsstrategi är att Trelleborg kan rekrytera och behålla kvalificerad personal. För detta krävs att bolaget kan erbjuda en marknadsmässig och konkurrenskraftig ersättning. Trelleborgs principer för ersättning till ledande befattningshavare gör det möjligt för Trelleborg att erbjuda koncernledningen ett konkurrenskraftigt ersättningspaket. Principerna för ersättning finns på sidorna 52–53.

Principerna för ersättning till ledande befattningshavare antogs enhälligt av årsstämman 2023. Principerna har tillämpats fullt ut under 2023.

Revisorns yttrande över Trelleborgs efterlevnad av principerna för ersättning till ledande befattningshavare finns under "Bolagsstyrning" på www.trelleborg.com.

Ingen ersättning har krävts tillbaka eller begränsats och bolaget avstod inte heller från att göra någon utbetalning under 2023.

Aktiebaserad ersättning

Trelleborg har inga långsiktiga aktiebaserade incitamentsplaner.

Tillämpning av prestationskriterier

De prestationskriterier som ligger till grund för VD och koncernchefens rörliga ersättning har valts för att säkerställa resultat

i linje med Trelleborgs strategi och för att uppmuntra ett agerande som ligger i Trelleborgs långsiktiga intresse. Vid valet av prestationskriterier har de strategiska målen samt kort- och långsiktiga affärsprioriteringar för år 2023 beaktats. De prestationskriterier som låg till grund för den årliga rörliga ersättningen var resultat före skatt (EBT eller EBIT), operativt kassaflöde (OCF) samt ett hållbarhetsmål. Prestationskriterierna för det treåriga långsiktiga incitamentsprogrammet (LTI) var vinst per aktie (EPS). Alla prestationskriterier är exklusive jämförelsestörande poster.

Ytterligare information om ersättningar

Ytterligare information om ersättningar till ledande befattningshavare finns i not 10 (Anställda och personalkostnader) på sidorna 73–74 i denna årsredovisning. Information om ersättningsutskottets arbete under 2023 finns i bolagsstyrningsrapporten på sidorna 39–45 i denna årsredovisning.

Styrelsearvode omfattas inte av denna rapport. Sådant arvode beslutas årligen av årsstämman och redovisas i not 10 på sidorna 73–74 i denna årsredovisning.

Utveckling under 2023

VD och koncernchefen sammanfattar Trelleborgs övergripande resultat i sin redogörelse på sidan 4–7 i denna årsredovisning.

1 – TOTALERSÄTTNING TILL VD OCH KONCERNCHEFEN

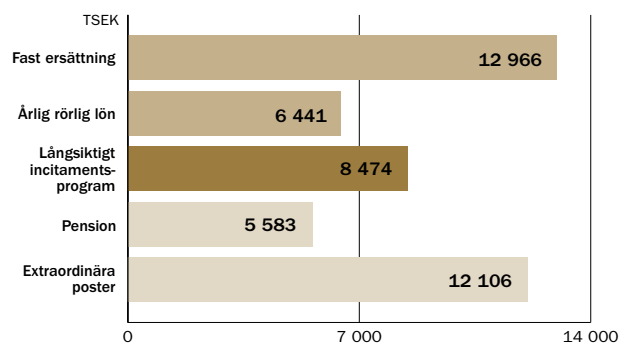
Av tabell 1 nedan framgår den totalersättning som kostnadsförts eller utbetalats till Trelleborgs VD och koncernchef under 2023 och 2022.

TSEK	År	Fast ersättning		Rörlig ersättning			Extraordinära poster	Pension	Total ersättning	Andel av fast och rörlig ersättning ²
		Fast lön	Övriga förmåner	Årlig rörlig lön	Långsiktigt incitamentsprogram					
Peter Nilsson, VD och koncernchef	2023	12 738	228	6 441	8 474	12 106 ¹	5 583	45 570	41/59 (67/33)	
	2022	12 317	220	7 279	7 559	–	5 363	32 738	55/45	

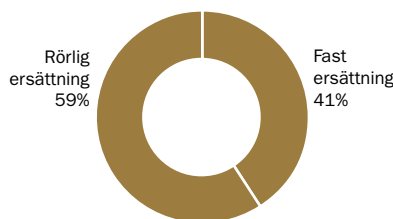
¹ VD och koncernchefen tilldelades ersättning för extraordinär prestation uppgående till 12 106 465 SEK (en årlslön) på grund av det framgångsrika slutförandet av avyttringen av affärsområdet Trelleborg Wheel Systems.

² Pension inkluderad i fast ersättning. Extraordinära poster inkluderades (exkluderas) i den rörliga ersättningen.

TOTALERSÄTTNING TILL VD OCH KONCERNCHEFEN



ANDEL FAST OCH RÖRLIG ERSÄTTNING 2023



2A – VD:S OCH KONCERNCHEFENS KORTSIKTIGA PRESTATIONER OCH ERSÄTTNING

I tabell 2A nedan beskrivs hur kriterierna för rörlig kortsiktig ersättning kostnadsförts under räkenskapsåret.

Ersättningskomponenter	Relativ viktning av prestationskriterierna	a) Uppmätta prestationer, b) faktisk tilldelning/ ersättningsutfall och c) måluppfyllelse %		
		a)	b)	c)
Peter Nilsson, VD och koncernchef	Resultat före skatt (EBT) ³	65%	a) 471,2 MEUR b) 3 475 TSEK c) 63%	
	Operativt kassaflöde (OCF) ³	25%	a) 439,3 MEUR b) 2 119 TSEK c) 100%	
	Hållbarhet	10%	a) Fullt uppfyllt b) 847 TSEK c) 100%	

³ Exklusive jämförelsestörande poster.

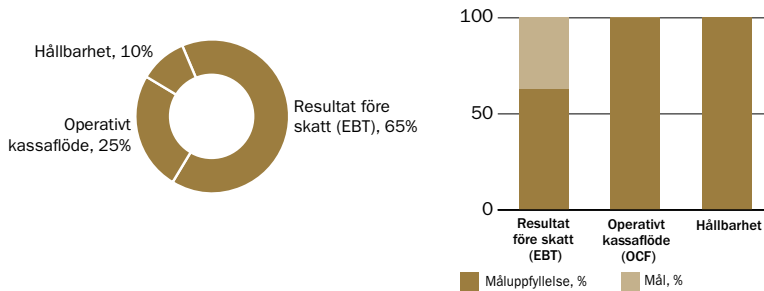
2B – VD:S OCH KONCERNCHEFENS LÅNGSIKTIGA PRESTATIONER OCH ERSÄTTNING

I tabell 2B nedan beskrivs hur kriterierna för rörlig långsiktig ersättning kostnadsförts under räkenskapsåret.

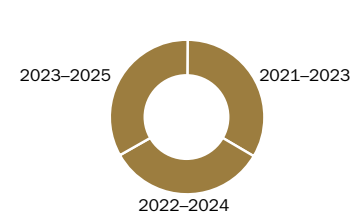
Ersättningskomponenter	Relativ viktning av prestationskriterierna	a) Uppmätta prestationer, b) faktisk tilldelning/ ersättningsutfall och c) måluppfyllelse %		
		a)	b)	c)
Peter Nilsson, VD och koncernchef	Vinst per aktie (EPS) ⁴ 2023 (Program 2021–2023)	33,3%	a) 15,75 SEK b) 2 824 TSEK c) 100%	
	Vinst per aktie (EPS) ⁴ 2023 (Program 2022–2024)	33,3%	a) 15,75 SEK b) 2 824 TSEK c) 100%	
	Vinst per aktie (EPS) ⁴ 2023 (Program 2023–2025)	33,3%	a) 15,75 SEK b) 2 824 TSEK c) 100%	

⁴ Exklusive jämförelsestörande poster.

VD:S OCH KONCERNCHEFENS PRESTATIONSKRITERIER – MÅLUPPFYLLELSE



VINST PER AKTIE, (EPS) PROGRAM



3 – JÄMFÖRELSE AV FÖRÄNDRINGAR I ERSÄTTNING OCH TRELLEBORGS RESULTAT

Tabell 3 – Jämförelser av förändringar i ersättning och Trelleborgs resultat under de senaste fem rapporterade räkenskapsåren.

Årlig förändring	2020 vs 2019	2021 vs 2020	2022 vs 2021	2023 vs 2022	2023
Ersättning ledande befattningshavare					
Peter Nilsson, VD och koncernchef, TSEK	-3 860 (-17,2%)	+12 257 (65,7%)	+1 849 (6,0%)	+726 (2,22%)	33 464 ⁵
Trelleborgs resultat					
Resultat före ränta och skatt (EBIT) ⁶ , MSEK	-376 (-8,1%)	+1 023 (23,9%)	-238 (-4,5%)	+452 (8,9%)	5 518
Vinst per aktie (EPS) ⁶ , SEK	-1,0 (-8,4%)	3,36 (30,8%)	-0,34 (-2,4%)	1,84 (13,2%)	15,75
Ersättning anställda					
Genomsnittlig totalsättning baserat på antalet heltidsekvivalenter för anställda i Trelleborg AB, exklusive koncernledningen, TSEK	-64 (-5,6%)	-90 (-8,31%)	-35 (-3,52%)	+155 (+16,16%)	1 112

⁵ Exklusive extraordinära poster.

⁶ Exklusive jämförelsestörande poster.

JÄMFÖRBAR INFORMATION OM FÖRÄNDRING AV ERSÄTTNINGAR OCH TRELLEBORGS RESULTAT

