

Bolagsstyrning stödjer värdeskapandet

Styrelsen har under 2014 ägnat tid och kraft åt de långsiktiga strategi- och strukturfrågorna. Året har präglats av osäkra marknadsutsikter och styrelsen har noga följt denna utveckling. Året har också präglats av ett par, för Trelleborg, stora förvärv som ger koncernen stärkta positioner. Styrelsearbetet har förändrats för att effektivare kunna möta både utmaningar och möjligheter som koncernen står inför.



Stark position på en osäker marknad. Trelleborgkoncernen fortsätter att leverera och stärka sin position som världsledare inom specialutvecklade polymerlösningar. Trots osäkra marknadsutsikter under 2014 och ekonomisk-politisk turbulens i delar av världen har Trelleborg återigen visat sin förmåga att anpassa verksamheten till skiftande marknadsförhållanden. I styrelsen diskuterar vi mycket balansen mellan utvecklingen av koncernens affärsmöjligheter och identifiering och hantering av de risker som en alltmer komplex och dynamisk värld ställer oss inför.

En finansiell bas för tillväxtsatsningar. Vi ser en fortsatt stark finansiell bas i Trelleborg med låg nettoskuld, starkt kassaflöde och marginaler som överträffar koncernens uppsatta mål. Under året har ett antal strategiska förvärv genomförts som redan har gjort positivt avtryck i verksamheten och som långsiktigt stärker koncernen.

Framgångarna ger koncernen en styrka och stabilitet som framåt motiverar en ökad tonvikt på tillväxt i flera dimensioner. Det kan vara tillväxt i geografier och segment eller genom innovation, kundintegration och kompletterande förvärv. Förvärv som kan vara både mindre och större men som alltid ligger i linje med Trelleborgs strategi att inneha ledande positioner i utvalda segment. Vi kommer att bygga vidare på de starka positionerna och fortsätta skapa hållbara värden med en kombination av lönsamhet, tillväxt och kassagenerering.

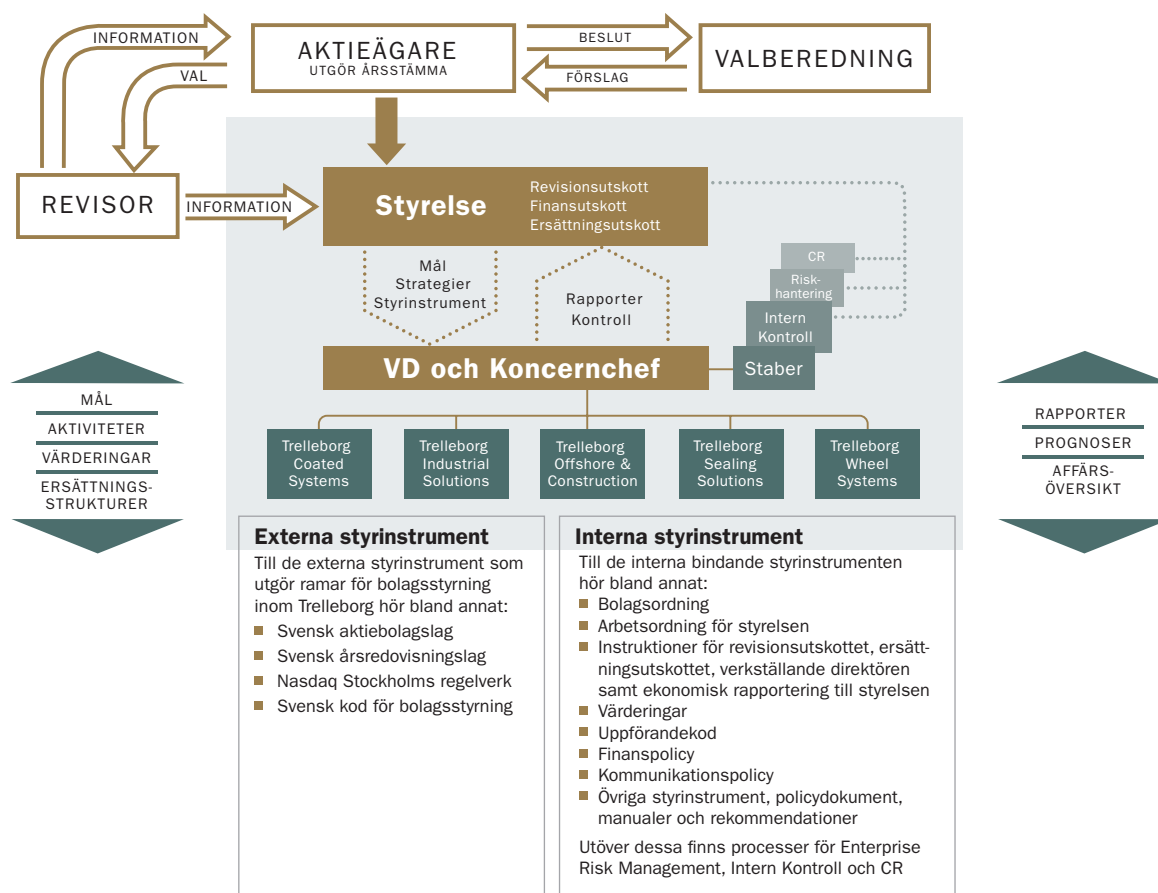
En bolagsstyrning som stödjer värdeskapandet. Styrelsen måste matcha ledningens och medarbetarnas starka insatser. Min roll som styrelseordförande är bland annat att se till att styrelsen för en genomgripande diskussion om frågor av särskild betydelse och en korrekt bild av Trelleborgkoncernen. Som ett led i detta har styrelsens arbetssätt och utskottens fokus och arbetsfördelning förändrats. Vi lägger idag än mer tid på strategi- och strukturfrågor på styrelsemötena. Utöver de rena revisionsfrågorna fokuserar revisionsutskottet på riskhantering medan finansutskottet fokuserar på finansieringsutrymmen och större strategiska förvärv. Utöver kompensationsfrågor lägger ersättningsutskottet idag mer tid på frågor som rör chefsförsörjning och ledarskapsutveckling.

Första linjens riskhantering. Oaktat de processer för styrning och riskhantering som Trelleborg har inklusive styrelsens, revisorns och utskottens arbete så finns den viktigaste riskhanteringen och styrningen hos första linjens medarbetare. Det är medarbetarna som varje dag möter kunderna, erbjuder dem de bästa lösningarna och som bidrar till att både kunden och Trelleborgs affärer accelererar. Det är också medarbetarna som bidrar till ökad produktivitet och minskat spill och som driver projekt och får hela team att utvecklas på bästa sätt. Det är första linjens omdöme och hårda arbete som gör Trelleborgkoncernen konkurrenskraftig och jag vill rikta ett varmt tack till alla medarbetare för året som gått.

Sören Mellstig
Styrelseordförande

Bolagsstyrning

Trelleborg är ett svenskt publikt aktiebolag noterat på Nasdaq Stockholm, Large Cap. Trelleborg tillämpar Svensk kod för bolagsstyrning och lämnar här 2014 års bolagsstyrningsrapport. Trelleborg har inte några avvikelser att rapportera. Rapporten har granskats av bolagets revisor.



Grunderna för bolagsstyrning i

Trelleborg. Ett viktigt inslag i Trelleborg-koncernens kultur och värderingar är god bolagsstyrning i syfte att stödja styrelse och ledning i arbetet för ökad kundnytta samt värde och transparens för aktieägarna.

Ansvaret för ledning och kontroll av Trelleborgkoncernen fördelas mellan aktieägare, styrelsen, dess valda utskott och VD enligt ovan illustration.

Notera att det samägda bolaget TrelleborgVibracoustic inte ingår i Trelleborgs bolagsstyrning.

Aktieägare. Aktieägarnas inflytande utövas på bolagsstämman som är Trelleborgs högsta beslutande organ. Stämman beslutar om bolagsordningen och på årsstämman, som är den årliga ordinarie bolagsstämman, väljer aktieägarna styrelseledamöter, styrelsens ordförande och revisor, samt beslutar om deras arvoden. Vidare beslutar årsstämman om fastställande av resultaträkning och balansräkning, om disposition beträffande bolagets vinst och om ansvars-

frihet gentemot bolaget för styrelseledamöterna och VD. Årsstämman beslutar även om valberedningens tillsättning och arbete, samt beslutar om principer för ersättnings- och anställningsvillkor för VD, och övriga ledande befattningshavare. Trelleborgs årsstämma hålls vanligen i april.



Årsstämma 2014. Årsstämman 2014 ägde rum den 23 april 2014 i Trelleborg. Vid stämman närvarade 658 aktieägare (699), personligen eller genom ombud. Dessa representerade cirka 71 procent (71) av de totala rösterna. En aktieägare, Dunkerintressen, representerade ensamt cirka 76 procent (76) av rösterna företrädda på stämman. Till stämmans ordförande valdes styrelsens ordförande Sören Mellstig. Samtliga styrelseledamöter valda av stämman var närvarande.

Beslut. Fullständigt protokoll och information om årsstämman 2014, med bland annat VD:s anförande, finns på www.trelleborg.com. Stämman fattade bland annat beslut om:

- Utdelning i enlighet med styrelsens och VD:s förslag om 3,25 SEK per aktie för räkenskapsåret 2013
- Omval av samtliga styrelseledamöter
- Omval av styrelsens ordförande
- Val av revisor
- Fastställande av ersättning till styrelsen och revisor
- Principer för ersättnings- och andra anställningsvillkor för VD och övriga ledande befattningshavare
- Process för valberedningens tillsättande och arbete

Årsstämma 2015. Trelleborgs årsstämma 2015 hålls den 23 april 2015 i Trelleborg. För information om årsstämman, se *sidan 115*.

Aktieägare och aktien. För information om aktieägare och Trelleborgaktien se *sidorna 4-5* samt www.trelleborg.com.

Valberedning. Valberedningen representerar bolagets aktieägare och nominerar styrelseledamöter och revisor och föreslår arvode till dessa.

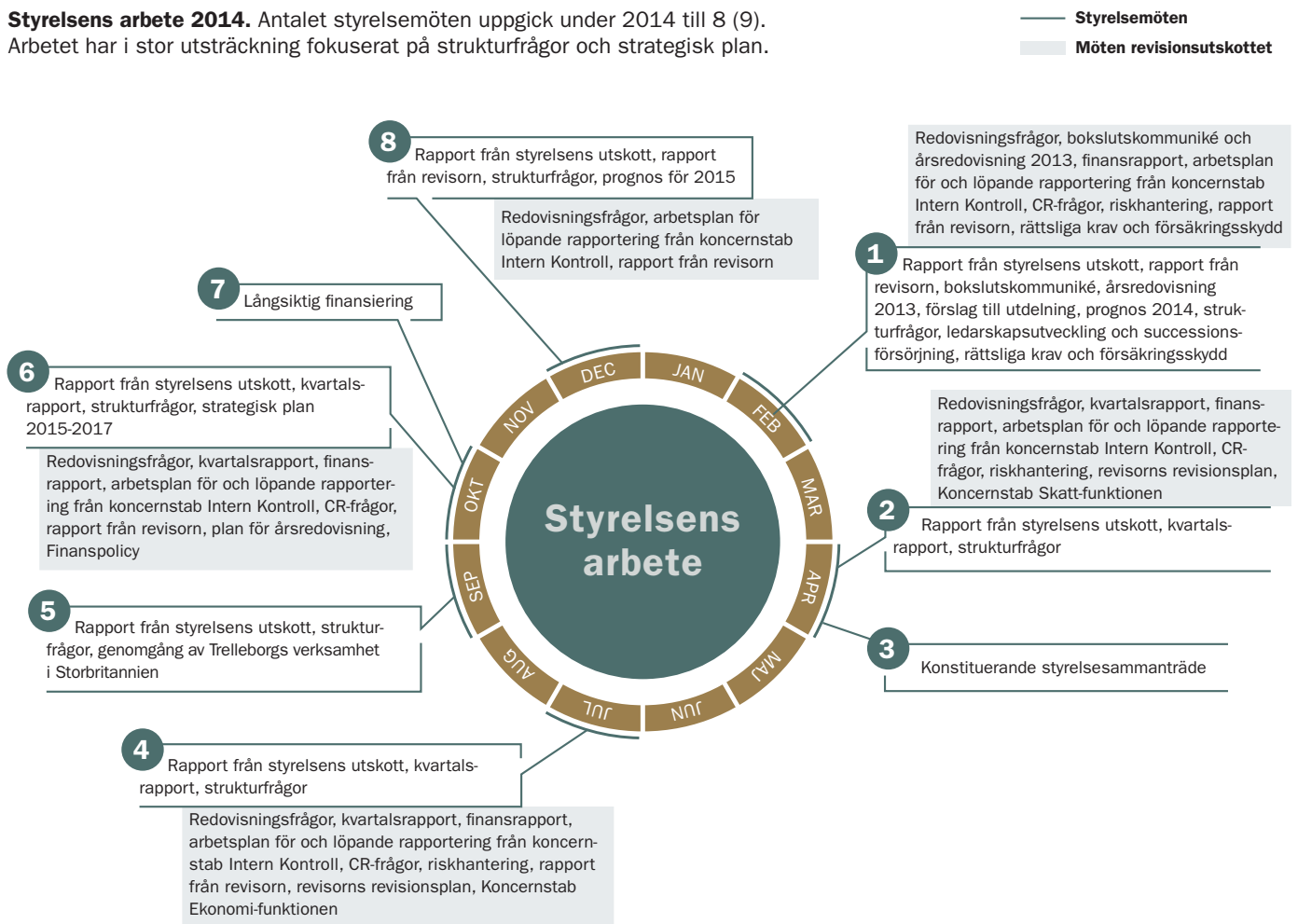
Valberedning inför årsstämma 2015. Årsstämman 2014 beslutade om valberedning och uppdrog åt styrelsens ordförande att kontakta företrädare för Trelleborgs fem större aktieägare senast vid augusti månads utgång för att be dem utse en ledamot var till valberedningen. Valberedningens sammansättning framgår av tabellen till höger. I valberedningen ingick också styrelsens ordförande Sören Mellstig som adjungerad. Valberedningens riktlinjer för urvalet till en nominering till styrelsen har varit att personerna ska ha kunskaper och erfarenheter som är relevanta för Trelleborg. Valberedningen iakttar de regler som gäller för styrelseledamöters oberoende enligt Svensk kod för bolagsstyrning.

2015 års valberedning har haft 5 möten (2) och därutöver ett antal telefonkontakter. Som underlag för arbetet har valberedningen tagit del av styrelseordförandens redogörelse för styrelsens arbete, inklusive en extern styrelseutvärdering, och ett antal styrelseledamöter har intervjuats. Vidare har VD intervjuats om verksamhetens utveckling.

Valberedning inför årsstämman 2015

Namn/Representerade	Andel av röster 2014-08-29	Andel av röster 2014-12-30
Rolf Kjellman, Dunkerintressen	54,0%	54,0%
Tomas Risbecker, AMF Försäkring & Fonder	3,0%	3,9%
Henrik Didner, Didner & Gerge fonder	2,2%	2,4%
Peter Rönström, Lannebo fonder	2,0%	1,5%
Johan Strandberg, SEB fonder	1,5%	0,8%
Summa	62,7%	62,6%

Styrelsens arbete 2014. Antalet styrelsemöten uppgick under 2014 till 8 (9). Arbetet har i stor utsträckning fokuserat på strukturfrågor och strategisk plan.



VD presenterar utvecklingen av verksamheten vid ordinarie styrelsemöten. Samtliga affärsområden ges vanligtvis minst en gång per år möjlighet att göra en fördjupad presentation av sin verksamhet vid ett styrelsemöte. Styrelsen har genomgångar med revisorn då rapporter från revisorn behandlas.

Förslag till årsstämma 2015.

Valberedningen har beslutat föreslå årsstämman 2015 följande:

- omval av styrelsens ledamöter: Hans Biörck, Jan Carlson, Claes Lindqvist, Sören Mellstig, Peter Nilsson, Bo Risberg, Nina Udnes Tronstad samt Heléne Vibbleus
- omval av Sören Mellstig som styrelsens ordförande
- val av Anne Mette Olesen som ny ledamot i styrelsen

Styrelse. Styrelsen svarar för Trelleborgs organisation och förvaltningen av Trelleborgs angelägenheter. Styrelsen ska enligt bolagsordningen utgöras av lägst tre och högst tio ledamöter utan suppleanter. Styrelseledamöterna väljs årligen på årsstämman för tiden intill slutet av nästa årsstämma.

Styrelsens sammansättning 2014.

Trelleborgs styrelse bestod 2014 av åtta ledamöter valda av årsstämman, inklusive VD tillika koncernchef. De anställda utser tre representanter och en suppleant till styrelsen.

Koncernens finanschef, Ulf Berghult, deltar vid styrelsemöten liksom koncernens chefsjurist, Charlotta Grähs, som efterträdde Ulf Gradén under året, som är styrelsens sekreterare. Andra tjänstemän i koncernen deltar vid behov i styrelsens sammanträden såsom föredragande av särskilda frågor.

För ytterligare information om styrelseledamöterna, se *sidorna 70-71* samt *not 3, sidorna 92-93*.

Styrelsens ordförande. Styrelsens ordförande ska leda och styra styrelsens arbete och ansvara för att styrelsens arbete är väl organiserat, bedrivs effektivt och att styrelsen fullgör sina åtaganden. Ordföranden följer verksamheten i dialog med VD. Han ansvarar för att övriga styrelseledamöter får den information och dokumentation som är nödvändig för hög kvalitet i diskussion och beslut, samt kontrollerar att styrelsens beslut verkställs.



” **Finansutskottet har under 2014 ägnat tid åt att diskutera finansieringsfrågor i samband med större förvärv. Inom ersättningsutskottet var bland annat ledarskapsutveckling i fokus och koncernen satsar nu mer på utbildning än någonsin tidigare.**”

Sören Mellstig, Finans- och ersättningsutskottets ordförande

Styrelsens oberoende. Styrelsens bedömning, som delas av valberedningen, rörande ledamöternas beroendeställning i förhållande till Trelleborg och aktieägarna framgår av tabellen på *sidorna 70-71*. Som framgår härav uppfyller Trelleborg Svensk kod för bolagsstyrnings krav på att majoriteten av de stämموvalda ledamöterna är oberoende i förhållande till Trelleborg och bolagsledningen, samt att minst två av dessa även är oberoende i förhållande till Trelleborgs större aktieägare.

Utvärdering av styrelsens ledamöter 2014. Styrelsens ordförande ansvarar för utvärdering av styrelsens arbete.

Under 2014 har en extern konsult genomfört såväl enkätundersökningar som individuella intervjuer med ledamöterna. Resultatet har presenterats och diskuterats i styrelsen och i valberedningen.

Utvärderingen har fokuserat på styrelsearbetet generellt samt på enskilda ledamöters, inklusive ordföranden och VD:s, insatser.

Styrelsens utskott. Styrelsen har inom sig inrättat tre utskott; revisions-, finans- och ersättningsutskotten, utan att det påverkar styrelsens ansvar och uppgifter i övrigt.

Revisionsutskott. Revisionsutskottet bestod 2014 av Heléne Vibbleus, som också är utskottets ordförande, Hans Biörck, Claes Lindqvist och Bo Risberg. Koncernens finanschef, Ulf Berghult, koncernens chefsjurist tillika revisionsutskottets sekreterare, Charlotta Grähs, som efterträdde Ulf Gradén under året, chefen för koncernstab Intern Kontroll, chefen för koncernstab Ekonomi och chefen för koncernstab Finans deltar vid sammanträdena, liksom vid behov bolagets revisor. Revisionsutskottet sammanträdde 5 gånger (5) under 2014. Ärenden som behandlas framgår av illustrationen på *sidan 65*.

Finansutskott. Finansutskottet bestod 2014 av Sören Mellstig, som också är utskottets ordförande, Hans Biörck

och Bo Risberg. VD och koncernchef, Peter Nilsson, koncernens finanschef, Ulf Berghult, och koncernens VP Strategic Development & Group Projects tillika finansutskottets sekreterare deltar vid sammanträdena. Finansutskottet sammanträdde 3 gånger (4) under 2014. Finansutskottet företräder styrelsen med att förbereda och följa strategiska frågor avseende finansiering, utvärdering av koncernens befintliga respektive erforderliga finansieringsutrymme samt påverkan av större förvärv på koncernens finansiella situation.

Ersättningsutskott. Ersättningsutskottet bestod 2014 av Sören Mellstig, som också är utskottets ordförande, Hans Biörck och Jan Carlson. Koncernens personaldirektör, Sören Andersson, tillika ersättningsutskottets sekreterare, deltar vid sammanträdena. Ersättningsutskottet sammanträdde 5 gånger (5) under 2014. Ersättningsutskottet företräder styrelsen med bland annat ersättnings- och anställningsvillkor för ledande befattningshavare, chefs- och successionsförsörjning samt ledarskapsutveckling.



” **Utöver det sedvanliga arbetet med kvartalsrapporter och intern kontroll har vi under 2014 haft fortsatt fokus på riskhanteringsfrågor. Vi lägger särskilt vikt vid risker som kan resultera i skador eller förluster som kan få betydande påverkan på hela koncernen, så kallade jumborisker.**”

Heléne Vibbleus, Revisionsutskottets ordförande

Revisor. Årsstämman utser revisor som granskar årsredovisning, bokföring och koncernredovisning, styrelsen och VD:s förvaltning samt årsredovisning och bokföring för dotterbolag, samt avger revisionsberättelse.

Revisor 2014. Trelleborgs revisor är auktoriserade revisionsfirman PricewaterhouseCoopers AB, med auktoriserade revisorer Mikael Eriksson och Eric Salander. Mikael Eriksson är huvudansvarig revisor. PricewaterhouseCoopers AB är av årsstämman 2014 valda som Trelleborgs revisor för en period om ett år.

VD och koncernledning. VD tillika koncernchef sköter den löpande förvaltningen av Trelleborgs verksamhet. VD består av en koncernledning bestående av chefer för affärsområden och staber.

Koncernledning 2014. Vid utgången av 2014 bestod koncernledningen av 11 personer. Under 2014 hade koncernledningen 5 möten (5). Mötena är fokuserade på koncernens strategiska och operativa utveckling samt resultatuppföljning. Trelleborgs verksamhet är organiserad i fem affärsområden. Dessa omfattar cirka 20 affärsenheter bestående av cirka 40 produktområden.

För ytterligare information om koncernledningen, se *sidorna 72-73*.

Intern kontroll. Styrelsens ansvar för intern kontroll regleras i den svenska aktiebolagslagen och i Svensk kod för bolagsstyrning. Intern kontroll avseende den finansiella rapporteringen ingår som en del av den totala interna kontrollen inom Trelleborg och är en central komponent i Trelleborgs bolagsstyrning.

Trelleborg har definierat intern kontroll som en process som påverkas av styrelsen, revisionsutskottet, VD, koncernledningen och övriga medarbetare och som utformats för att ge en rimlig försäkran om att Trelleborgs mål uppnås vad gäller ändamålsenlig och effektiv verksamhet, tillförlitlig rapportering och efterlevnad av

tillämpliga lagar och förordningar. Intern Kontroll-processen baseras på kontrollmiljön som skapar disciplin och ger en struktur för de övriga fyra komponenterna i processen – riskbedömning, kontrollstrukturer, information och kommunikation samt uppföljning. Processen tar sin utgångspunkt i det 2013 uppdaterade ramverket för intern kontroll, utgivet av the Committee of the Sponsoring Organizations of the Treadway Commission (COSO), som baseras på 17 fundamentala principer kopplade till de fem komponenterna.

Intern kontroll avseende den finansiella rapporteringen. Intern kontroll avseende den finansiella rapporteringen syftar till att ge rimlig säkerhet avseende tillförlitligheten i den externa finansiella rapporteringen i form av kvartalsrapporter, årsredovisningar och bokslutskommunikéer, och att den externa finansiella rapporteringen är upprättad i överensstämmelse med lag, tillämpliga redovisningsstandarder och övriga krav på noterade bolag.

Kontrollmiljö. Styrelsen har det övergripande ansvaret för den interna kontrollen avseende den finansiella rapporteringen. Styrelsen har fastställt en skriftlig arbetsordning för styrelsen i Trelleborg och instruktioner för dess revisionsutskott och ersättningsutskott som klargör styrelsens ansvar, och som reglerar styrelsens och dess utskotts inbördes arbetsfördelning. Styrelsen har inom sig inrättat ett revisionsutskott som ska företräda styrelsen med att övervaka Trelleborgs finansiella rapportering, och med avseende på den finansiella rapporteringen, övervaka effektiviteten i Trelleborgs interna kontroll, internrevision och riskhantering. Revisionsutskottet ska vidare företräda styrelsen med att hålla sig informerat om revisionen av årsredovisningen och koncernredovisningen, granska och övervaka revisorns opartiskhet och självständighet, samt biträda vid upprättandet av förslag till bolagsstämans beslut om revisorsval. Revisionsutskottet ska även företräda styrelsen med att följa koncernens arbete med CR- och ERM-frågor samt den löpande finansverksamheten liksom årligen utvärdera och föreslå förändringar i Finanspolicyn.

Ersättning till revisor 2014

MSEK	2014	2013
<i>PricewaterhouseCoopers</i>		
Revisionsuppdrag	23	22
Revisionsverksamhet utöver revisionsuppdraget	1	1
Skatterådgivning	4	5
Övriga tjänster	6	19
<i>Övriga revisorer</i>		
Revisionsuppdrag	1	0
Skatterådgivning	0	0
Övriga tjänster	0	0
Summa	35	47



MIKAEL ERIKSSON

Auktoriserad revisor, huvudansvarig

Ordinarie revisor i Trelleborgskoncernen sedan 2011. Delägare i PricewaterhouseCoopers AB sedan 1989.

Utbildning: Civilekonom, auktoriserad revisor sedan 1984.

Uppdrag: Eniro, Meda, EcoLean och Elverket.

Född: 1955.



ERIC SALANDER

Auktoriserad revisor

Ordinarie revisor i Trelleborgskoncernen sedan 2010. Delägare i PricewaterhouseCoopers AB sedan 2005.

Utbildning: Civilekonom, auktoriserad revisor sedan 2000.

Uppdrag: Sony Mobile Communications, Gambro, Hilding Anders, Getinge och Bong.

Född: 1967.

Styrelsen har även upprättat en instruktion för VD i Trelleborg och instruktion för ekonomisk rapportering till styrelsen i Trelleborg. Ansvaret för att upprätthålla en effektiv kontrollmiljö och det löpande arbetet med den interna kontrollen är delegerat till VD.

Koncernens stabsfunktion Intern Kontroll fungerar som koncernens interna revisionsfunktion och rapporterar till revisionsutskottet och till koncernens finanschef. Funktionen arbetar med att utveckla, förbättra och säkra den interna kontrollen avseende den finansiella rapporteringen i koncernen, dels proaktivt med fokus på den interna kontrollmiljön, dels med att granska hur den interna kontrollen fungerar.

Interna styrinstrument för den finansiella rapporteringen utgörs framför allt av Finanspolicy, Kommunikationspolicy, Finansmanual som definierar redovisnings- och rapporteringsregler samt av koncernens definition av processer och minimikrav för god intern kontroll avseende den finansiella rapporteringen.

Riskbedömning. Riskbedömning avseende den finansiella rapporteringen hos Trelleborg syftar till att identifiera och utvärdera de väsentligaste riskerna som påverkar den interna kontrollen avseende den finansiella rapporteringen i koncernens bolag, affärsområden och processer. Riskbedömningen resulterar i kontrollmål som stödjer att de grundläggande kraven på den externa finansiella rapporteringen uppfylls och utgör underlag för hur riskerna ska hanteras genom olika kontrollstrukturer. Riskbedömningen uppdateras årligen under ledning av koncernstab Intern Kontroll och resultatet rapporteras till revisionsutskottet.

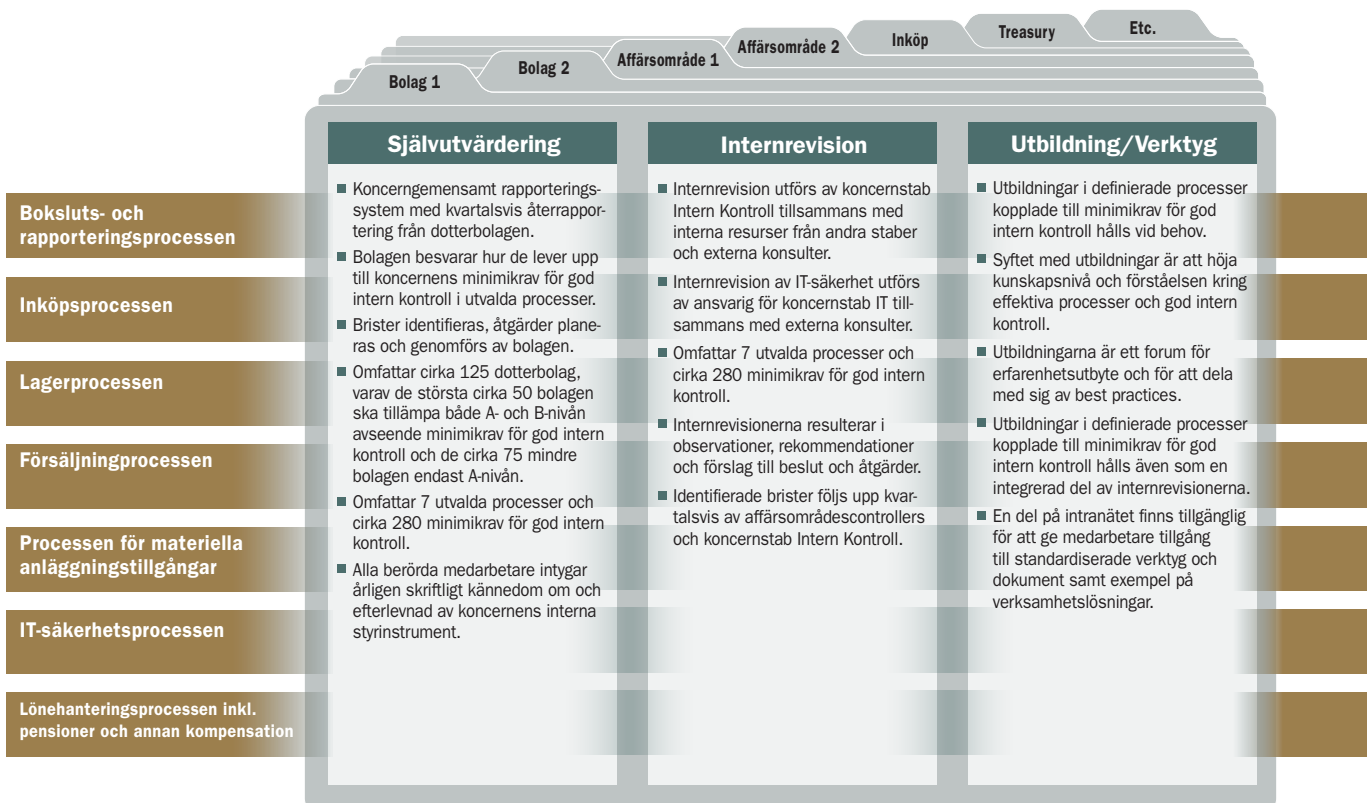
Riskbedömning avseende den finansiella rapporteringen hanteras inom Enterprise Risk Management-processen, som beskrivs på *sidorna* 56-57.

Kontrollstrukturer. De väsentligaste riskerna avseende den finansiella rapporteringen hanteras genom kontrollstrukturer i bolag, affärsområden och processer. Hanteringen kan ske genom

att riskerna accepteras alternativt reduceras eller elimineras. Kontrollstrukturerna ska säkerställa såväl effektivitet i koncernens processer som en god intern kontroll och bygger på koncernens totalt cirka 280 minimikrav för god intern kontroll i de sju definierade väsentliga processerna som framgår av illustrationen nedan. Minimikraven omfattar cirka 125 dotterbolag, varav de största cirka 50 bolagen ska tillämpa både A- och B-nivån avseende minimikrav för god intern kontroll och de cirka 75 mindre bolagen endast A-nivån. Kontrollstrukturerna i boksluts- och rapporteringsprocessen, som är väsentlig för den finansiella rapporteringens tillförlitlighet, innehåller 50 av de totalt cirka 280 minimikraven för god intern kontroll.

Information och kommunikation. Information och kommunikation om interna styrinstrument för den finansiella rapporteringen finns tillgängligt för alla berörda medarbetare på Trelleborgs intranät. Information och kommunikation

Intern kontrollstruktur inom Trelleborgskoncernen



avseende den finansiella rapporteringen sker även genom utbildning. I koncernen finns en process där alla berörda medarbetare årligen skriftligt intygar kännedom om och efterlevnad av koncernens interna styrinstrument. Koncernens finanschef och chefen för koncernstab Intern Kontroll har som en stående punkt på agendan för revisionsutskottets möten att rapportera resultatet av sitt arbete med intern kontroll. Resultatet av revisionsutskottets arbete i form av observationer, rekommendationer och förslag till beslut och åtgärder rapporteras fortlöpande till styrelsen. Den externa finansiella rapporteringen sker i enlighet med relevanta externa och interna styrinstrument. Processen för koncernens whistleblower-policy har stegvis förbättrats.

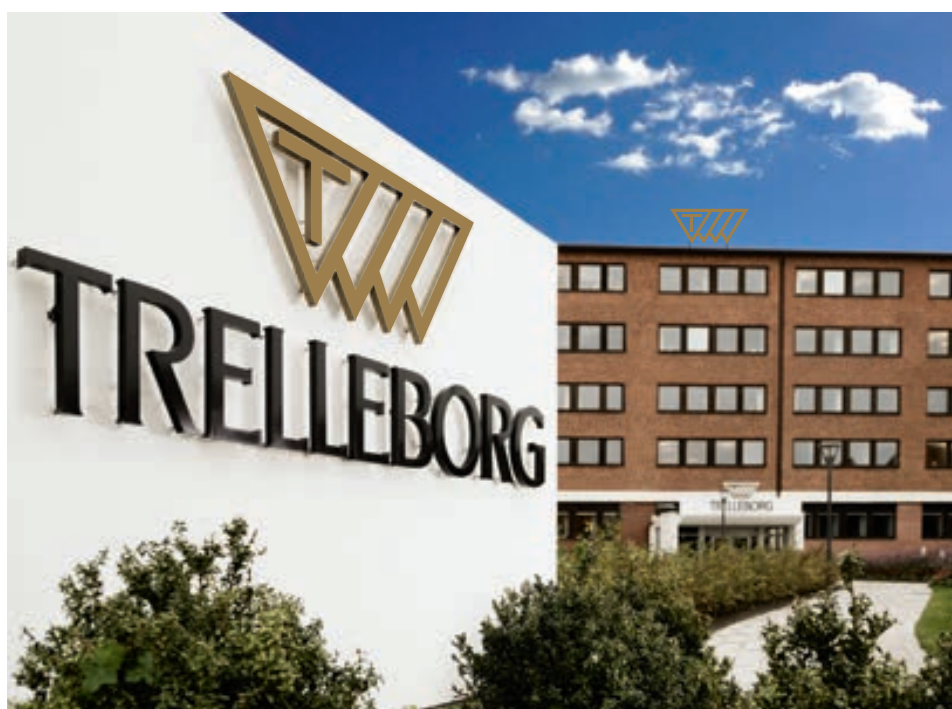
Uppföljning. Uppföljning för att säkerställa effektiviteten i den interna kontrollen avseende den finansiella rapporteringen sker av styrelsen, revisionsutskottet, VD, koncernledningen, koncernstab

Intern Kontroll, koncernstab Ekonomi och koncernstab Finans och av koncernens bolag och affärsområden. Uppföljningen inbegriper uppföljning av månatliga finansiella rapporter mot budget och mål, kvartalsvisa rapporter med resultat från självvärderingar i koncernens bolag och affärsområden, och resultat av internrevisioner. Uppföljningen inbegriper också uppföljning av iakttagelser som rapporterats av Trelleborgs revisor. Koncernstab Intern Kontroll arbetar efter en årlig arbetsplan som godkänns av revisionsutskottet. Planen tar sin utgångspunkt i riskanalysen och omfattar prioriterade bolag, affärsområden och processer samt arbetsprogram och budget.

Aktiviteter 2014. Koncernstab Intern Kontroll har under 2014 genomfört 44 internrevisioner (37) i 19 länder (16) varav 17 IT-säkerhetsrevisioner (13). Fokus har varit på Europa, Asien och USA. Majoriteten av internrevisionerna har genomförts av koncernstab Intern Kontroll tillsammans med interna

resurser från andra staber med specialistkompetens inom till exempel inköp och finans eller tillsammans med controllers från olika affärsområden. Internrevisioner av IT-säkerhet har genomförts av ansvarig för koncernstab IT tillsammans med externa konsulter. Under 2014 har koncernstab Intern Kontroll arbetat brett med granskningar av alla processer. Ett nytt fokusområde för 2014 har varit uppföljning av införandet av nya Enterprise Resource Planning-system (ERP-system).

Aktiviteter i fokus 2015. Generellt kommer antalet internrevisioner att öka under 2015 och geografiskt kommer koncernstab Intern Kontroll att ha större fokus på tillväxtmarknaderna. Knappt hälften av internrevisionerna kommer dock att ske i Europa. Under 2015 kommer koncernstab Intern Kontroll att fortsätta arbeta brett med granskningar av alla processer och med ett ytterligare fokus på holdingbolag. Under 2015 kommer fokus även att vara på utökad uppföljning av införandet av nya ERP-system.



Ytterligare information om bolagsstyrning

På www.trelleborg.com finns bland annat följande information:

- Tidigare års bolagsstyrningsrapporter, från och med 2004.
- Information från Trelleborgs årsstämmor från och med 2004
 - Kallelse
 - Protokoll
 - VD:s anföranden
 - Kommuniké