

Bolagsstyrningsrapport 2022

Trelleborg är ett svenskt publikt aktiebolag noterat på Nasdaq Stockholm, Large Cap. Trelleborg tillämpar Svensk kod för bolagsstyrning och lämnar här 2022 års bolagsstyrningsrapport. Inga avvikelser från koden rapporteras. Revisorns granskning har skett enligt FAR:s uttalande RevU 16 Revisorns granskning av bolagsstyrningsrapporten.

Årsstämma 2022

Årsstämman 2022 ägde rum den 27 april 2022 i Trelleborg. Mot bakgrund av coronapandemin genomfördes stämman utan fysisk närvaro genom att aktieägare utövade sin rösträtt endast genom poströstning. Enligt upprättad röstlängd representerades cirka 73 procent av rösterna i Trelleborg på stämman.

Styrelseordföranden och den verkställande direktören redogjorde efter stämman i inspelade anföranden för styrelsens arbete under året respektive för verksamhetens utveckling.

Det fanns möjlighet för aktieägare att ställa skriftliga frågor till Trelleborgs ledning innan stämman.

Fullständigt protokoll och information om årsstämman 2022 finns på www.trelleborg.com. Stämman fattade bland annat beslut om:

- » Utdelning i enlighet med styrelsens förslag om 5,50 SEK per aktie
- » Omval av samtliga styrelseledamöter: Hans Biörck, Gunilla Fransson, Monica Gimre, Johan Malmquist, Peter Nilsson, Anne Mette Olesen och Jan Ståhlberg
- » Omval av Hans Biörck som ordförande i styrelsen
- » Omval av Deloitte AB som revisor
- » Ersättning till styrelsen och revisorn

- » Styrelsens ersättningsrapport för räkenskapsåret 2021
- » Beslut om bemyndigande för styrelsen att fatta beslut om återköp av egna aktier

Trelleborgs årsstämma 2023

Trelleborgs årsstämma 2023 hålls den 27 april 2023 i Trelleborg. För information om aktieägare och Trelleborgaktien, se sidorna 12–13 samt www.trelleborg.com.

Valberedning inför årsstämman 2023

Enligt beslut av årsstämman 2021 ska styrelsens ordförande årligen kontakta de vid augusti månads utgång fem röstmässigt största ägarregistrerade aktieägarna, för att be dem utse en ledamot var till valberedningen inför nästkommande årsstämma. Om någon aktieägare avstår från att utse en ledamot ska styrelsens ordförande uppmana nästa aktieägare i turordning att utse en ledamot. Valberedningen kan besluta att styrelsens ordförande ska ingå i valberedningen, men inte utses till ordförande.

Ingen ersättning utgår till valberedningens ledamöter.

2023 års valberedning har haft sex protokollförda möten och fortlöpande kontakter fram till och med den 15 februari 2023. Som underlag för arbetet har valberedningen bland annat tagit del av

STYRELSENS ARBETE 2022

	JANUARI	FEBRUARI	MARS	APRIL	MAJ	JUNI
Styrelsemöten		<p>1 Rapport från styrelsens utskott, rapport från revisorn, rapport från VD, bokslutskommuniké, förslag till utdelning, hållbarhetsfrågor, riskhantering, rättsliga krav och försäkringskydd, investeringar, förvärv och avyttringar, beslut om VD:s ersättning, uppdatering fastighetsfrågor</p> <p>2 Årsredovisning 2021, ersättningsprinciper ledande befattningshavare</p>	<p>3 Avyttringsfrågor, beslut om förslag på program för återköp av aktier</p>	<p>4 Rapport från styrelsens utskott, rapport från VD, kvartalsrapport, investeringar, förvärv och avyttringar, mandat aktieåterköpsprogram</p> <p>5 Konstituerande styrelsemöte</p>		
Revisionsutskottet	M			M		
Ersättningsutskottet	M	M			M	
Finansutskottet			M	M		M

M = Mötestillfällen i utskotten.

styrelseordförandens redogörelse för styrelsens arbete och en intern utvärdering av styrelsens arbete, samt haft möten med VD, ekonomi- och finansdirektören och två styrelseledamöter.

Valberedningens riktlinjer för urvalet till en nominering till styrelsen har varit att personerna ska ha kunskaper och erfarenheter som är relevanta för Trelleborg. Den mångfaldspolicy som tillämpas för koncernens styrelse är punkt 4.1 i Svensk kod för bolagsstyrning. Målsättningen är att styrelsen ska ha en med hänsyn till Trelleborgs verksamhet, utvecklingsskede och förhållanden i övrigt ändamålsenlig sammansättning präglad av mångsidighet och bredd avseende de stämموvalda ledamöternas kompetens, erfarenhet och bakgrund, samt att jämn könsfördelning ska eftersträvas.

Dåvarande valberedning beaktade mångfaldspolicyn vid framtagandet av sitt förslag till val av styrelseledamöter inför årsstämman 2022, vilket resulterade i styrelsesammansättningen som återges på sidorna 54–55.

Valberedningens förslag till årsstämman 2023 publiceras i kallelsen till årsstämman och på www.trelleborg.com.

Styrelse 2022

Trelleborgs styrelse bestod 2022 av sju ledamöter valda av årsstämman, inklusive VD. De anställda utser tre representanter och en suppleant till styrelsen. Koncernens ekonomi- och finansdirektör deltar vid styrelsemötena liksom koncernens chefsjurist tillika styrelsens sekreterare. Andra medlemmar i koncernledningen deltar på styrelsemötena när så krävs.

För ytterligare information om styrelseledamöterna, se sidorna 54–55 samt i not 10, sidan 81.

Styrelsens arbete

Styrelsen har under året haft 10 möten, inklusive ett konstituerande styrelsemöte. Styrelsen ansvarar för att lägga fast Trelleborgs över-

gripande mål, utveckla och följa upp den övergripande strategin, besluta om större förvärv, avyttringar och investeringar samt löpande följa upp verksamheten. Styrelsearbetet följer en årlig plan. Återkommande frågor på styrelsemötena är rapporter från styrelsens utskott, rapporter från VD, kvartalsrapporter, strukturfrågor och hållbarhetsfrågor, liksom beslut om VD:s ersättning samt utvärdering av styrelsen.

Utöver styrelsemötena har också en studieresa genomförts till några av koncernens verksamheter i Tyskland och Schweiz.

VD presenterar utvecklingen av verksamheten vid ordinarie styrelsemöten. Styrelsen har genomgångar med revisorn då rapporter från revisorn behandlas. Revisorn har därutöver möten med styrelsen utan ledningens närvaro samt med Revisionsutskottet.

Revisionsutskottet avrapporterar arbetet med whistleblower-systemet till styrelsen.

Trelleborgs styrelse uppfyller Svensk kod för bolagsstyrnings krav på att majoriteten av de stämموvalda ledamöterna är oberoende i förhållande till Trelleborg och bolagsledningen, samt att minst två av dessa även är oberoende i förhållande till Trelleborgs större aktieägare.

Styrelsens ordförande ansvarar för utvärdering av arbetet inom styrelsen och gentemot ledningen. Det är en årlig systematisk och strukturerad process. Under 2022 genomfördes en enkätundersökning och dessutom intervjuades samtliga ledamöter av ordföranden. Resultatet från dessa intervjuer presenterades och diskuterades sedan i styrelsen och i valberedningen, som underlag för bedömning av storleken på och sammansättningen av styrelsen. Utvärderingen lyfte fram förslag på hur styrelsens arbete ytterligare kan förbättras. Styrelseordförandens insatser ingick i utvärderingen och resultatet diskuterades när ordföranden inte närvarade. Av utvärderingen för 2022 framgår att styrelsearbetet bedömdes fungera väl. Tidigare års styrelseutvärderingar har på ett tydligt sätt kommit att påverka styrelsens och utskottens arbete.

JULI	AUGUSTI	SEPTEMBER	OKTOBER	NOVEMBER	DECEMBER
<p>6 Rapport från styrelsens utskott, rapport från VD, kvartalsrapport, hållbarhetsfrågor, investeringar, förvärv och avyttringar</p> <p>7 Förvärvs- och finansieringsfrågor</p>		<p>8 Rapport från VD, uppdatering makroekonomiska läget, strategifrågor, finansiella mål, uppdatering aktieåterköpsprogrammet, hållbarhetsfrågor, förvärv och avyttringar, presentation av affärsområdescheferna för Trelleborg Industrial Solutions och Trelleborg Sealing Solutions</p>	<p>9 Rapport från styrelsens utskott, rapport från revisorn, rapport från VD, kvartalsrapport, strategisk plan 2023–2025, förvärv och avyttringar, investeringar, successionsplanering, uppdatering fastighetsfrågor, hållbarhetsfrågor, styrelseutvärdering</p>		<p>10 Rapport från styrelsens utskott, rapport från revisorn, rapport från VD, strategisk plan och ambitioner 2023–2025, plan för årsredovisningen, styrelseutvärdering, Excellence-programmen, förvärv och avyttringar, investeringar, utfall medarbetarundersökning, hållbarhetsfrågor</p>
M			M	M	
			M	M	
				M	

Styrelsens utskott

Styrelsen har sedan flera år tillbaka inom sig inrättat tre utskott: revisions-, ersättnings- och finansutskottet.

Revisionsutskottet. Återkommande frågor på revisionsutskottets möten är redovisningsfrågor, kvartalsrapporter, finansrapporter, arbetsplan för och löpande rapportering från koncernfunktion Intern Kontroll, rättsliga krav, riskhantering och rapporter från revisorn.

Revisionsutskottet företräder också styrelsen med att hålla sig informerat om revisionen av årsredovisningen och koncernredovisningen, granska och övervaka revisorns opartiskhet och självständighet och biträda vid upprättandet av förslag till bolagsstämmans beslut om revisorsval. Revisionsutskottet företräder även styrelsen med att följa koncernens arbete med ERM-frågor samt IT och IT-relaterade säkerhetsfrågor. Utskottet företräder också styrelsen med att följa den löpande finansverksamheten, samt med att årligen utvärdera och föreslå förändringar i Finanspolicyen.

Under 2022 hölls fem möten i revisionsutskottet.

Ersättningsutskottet. Återkommande frågor på ersättningsutskottets möten är ersättningsprinciper och -utvärderingar, mål och utfall av rörliga ersättningar (årlig rörlig lön samt långsiktiga incitamentsprogram), successionsplanering och ledarskapsutveckling. Ersättningsutskottet upprättar också den årliga ersättningsrapporten.

Under 2022 hölls fem möten i ersättningsutskottet.

Finansutskottet. Återkommande frågor på finansutskottets möten är strategiska frågor kopplade till finansiering, koncernens finansieringsutrymme samt förvärv och avyttringar.

Under 2022 hölls fyra möten i finansutskottet.

Se illustrationen på sidorna 44–45.

Revisor 2022

Årsstämman beslutade att det registrerade revisionsbolaget Deloitte AB ska vara Trelleborgs revisor för en period om ett år. Se sidan 47 för mer information.

Koncernledning 2022

Under 2022 hade koncernledningen fyra mötestillfällen. Normalt varar mötena ett par dagar för att ge tid till presentationer och diskussioner. Mötena är fokuserade på koncernens strategiska och operativa utveckling samt resultatuppföljning. Därutöver genomfördes flertalet genomgångar och löpande avstämningar om utvecklingen i verksamheten med avseende på exempelvis beredskapsplaner för förändringar i konjunkturen, större order, potentiella förvärv, riskhantering med mera.

Trelleborgs operativa verksamhet är organiserad i kvarvarande verksamheter om två affärsområden samt under 2022 i avvecklade verksamheter, i huvudsak bestående av koncernens däckverksamhet. Tillsammans omfattar de cirka 20 affärs- eller marknadsenheter bestående av cirka 40 produkt- eller funktionsområden. Organisationen bygger på principen om decentraliserat ansvar och befogenheter.

Varje legal enhet, som inte nödvändigtvis speglar den operativa verksamheten, har en styrelse som bland annat fokuserar på regel efterlevnad.

Hållbarhetsrapportering

Trelleborg har upprättat en hållbarhetsredovisning i enlighet med riktlinjer utgivna av GRI (Global Reporting Initiative). Hållbarhetsredovisningen inkluderar den lagstadgade hållbarhetsrapporten vilken är upprättad som en från årsredovisningen avskild rapport i enlighet

med ÅRL 6 kap 11§. Hållbarhetsredovisningens och den lagstadgade hållbarhetsrapportens omfattning framgår av översiktsindexet för GRI Standards på sidan 135.

Intern kultur

Trelleborg tillämpar ett långtgående decentraliserat ansvar för att driva och genomföra koncernens strategi. Koncernens löpande verksamhet drivs via självständiga operativa enheter som har ansvar för resultat, balansräkning och kassaflöden. Lokalt ansvariga och deras medarbetare tar de affärsmässiga besluten, ser till att de hanteras korrekt med ett balanserat risktagande. Som stöd följer respektive affärsområde regelbundet upp utfallet av sina affärsenheters verksamhet, liksom koncernledningen gör för respektive affärsområde i väletablerade arbetsformer.

Värderingar

Trelleborg är en global koncern som kännetecknas av individuell och kulturell mångfald och därför är gemensamma värdesystem särskilt viktiga. De grundläggande värderingarna är långsiktiga åtaganden som – tillsammans med Trelleborgs affärsidé, mål och strategier – vägleder koncernen när beslut fattas och affärsverksamhet bedrivs.

Värderingarna är:

- » Kundfokus: Målet är att med samarbeten skapa mervärde för våra kunder och för Trelleborg.
- » Innovation: Vi främjar en innovativ attityd och företagskultur. Innovation är en viktig drivkraft för vår tillväxt.
- » Ansvar: Vi har alla ett ansvar för vårt bolag som helhet och för bolagets resultat.
- » Prestation: Vi ska prestera bättre än våra konkurrenter.

Mångfald

Trelleborg arbetar med att uppnå en för verksamheten balanserad blandning vad gäller etnicitet, ålder och kön. I koncernens mångfaldspolicy tas det fasta på att mångfald utgör en styrka för koncernen. En förbättrad mångfald och inkludering har förutsättningar att ytterligare kunna driva Trelleborgs utveckling och resultat, såväl på teamnivå som individuellt. Se vidare sidorna 128–129.

LEDAMÖTER I STYRELSENS UTSKOTT PER DEN 31 DECEMBER 2022

Revisionsutskottet

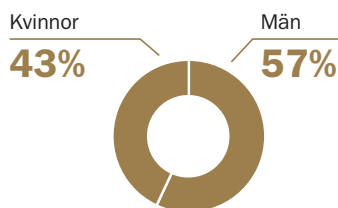
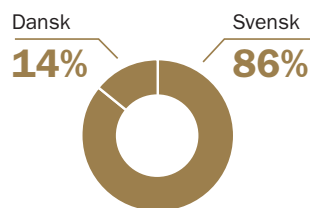
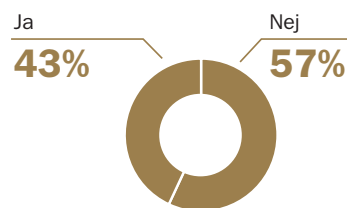
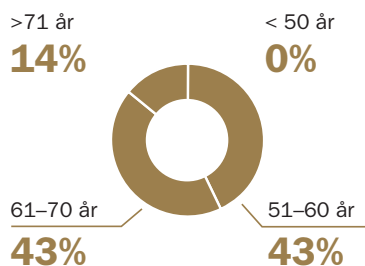
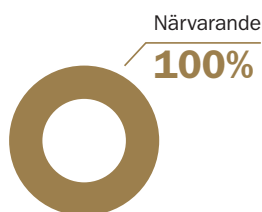
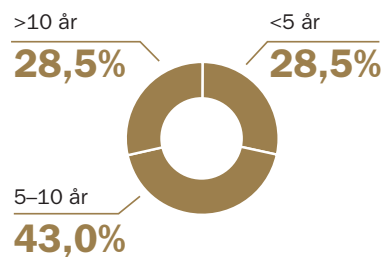
Gunilla Fransson, ordförande
Hans Biörck
Monica Gimre
Jan Ståhlberg

Ersättningsutskottet

Hans Biörck, ordförande
Johan Malmquist
Anne Mette Olesen

Finansutskottet

Hans Biörck, ordförande
Johan Malmquist
Jan Ståhlberg

STYRELSENS
KÖNSFÖRDELNING ¹STYRELSENS
NATIONALITETSFÖRDELNING ¹BEROENDE I FÖRHÅLLANDE TILL
STÖRRE ÄGARE ELLER POSITION ¹ÅLDERSFÖRDELNING I STYRELSEN ¹NÄRVARO I STYRELSEN ¹TID I STYRELSEN ¹

¹ Stämvalda ledamöter, inklusive VD och koncernchefen.

VALBEREDNING INFÖR ÅRSSTÄMMAN 2023

Namn/Representerar	Andel av röster, % 2022-08-31	Andel av röster, % 2022-12-31
Ragnar Lindqvist, Dunkerstiftelserna	54,10	54,10
Per Trygg, Lannebo Fonder	1,90	1,50
Anna Sundberg, Handelsbanken Fonder	1,29	1,43
Johan Sjöström, Andra AP-fonden	1,00	0,83
Ulrik Grönvall, Swedbank Robur Fonder	0,94	1,23
Summa	59,23	59,09

ERSÄTTNING TILL REVISOR

MSEK	2022	2021
<i>Deloitte</i>		
Revisionsuppdrag	20	18
Revisionsverksamhet utöver revisionsuppdraget	1	1
Skatterådgivning	0	0
Övriga tjänster	0	0
<i>Övriga revisorer</i>		
Revisionsuppdrag	5	5
Revisionsverksamhet utöver revisionsuppdraget	0	0
Skatterådgivning	0	-
Övriga tjänster	0	-
Summa	26	24

REVISOR 2022



HANS WARÉN

AUKTORISERAD REVISOR

Ordinarie revisor i Trelleborgkoncernen sedan årsstämman 2017
Partner i Deloitte AB sedan 1998
Utbildning: Civilekonom. Auktoriserad revisor sedan 1992
Andra uppdrag: Axfood, Industrivärden och SKF
Född: 1964

Intern kontroll avseende den finansiella rapporteringen

Intern kontroll avseende den finansiella rapporteringen ingår som en del av den totala interna kontrollen inom Trelleborg och är en central komponent i Trelleborgs bolagsstyrning. De viktigaste målen är att den interna kontrollen är ändamålsenlig och effektiv, ger tillförlitliga rapporter och efterlever lagar och förordningar.

Trelleborgs styrelse har bedömt att den nuvarande internkontrollprocessen är tillräcklig ur ett bolagsstyrningsperspektiv och att det inte finns något behov av en internrevisionsfunktion.

Internkontrollprocessen tar sin utgångspunkt i ramverket för intern kontroll, utgivet av the Committee of Sponsoring Organizations of the Treadway Commission (COSO). Enligt COSO sker genomgång och bedömning inom fem områden, där kontrollmiljön skapar disciplin och ger en struktur för de övriga fyra områdena: riskbedömning, kontrollaktiviteter, information och kommunikation, samt uppföljning.

Kontrollmiljö

Kontrollmiljön utgör basen för den interna kontrollen. En viktig del är att beslutsvägar, befogenheter och ansvar är tydligt definierade och kommunicerade mellan olika nivåer i Trelleborg samt att styrinstrument i form av policyer, manualer och rekommendationer finns och efterföljs. Se sidan 43 för lista på externa och interna styrinstrument.

Styrelsen har det övergripande ansvaret för den finansiella rapporteringen där revisionsutskottet bistår styrelsen med att bland annat övervaka effektiviteten i Trelleborgs interna kontroll, internrevision och riskhantering.

Ansvaret för att upprätthålla en effektiv kontrollmiljö och det löpande arbetet med den interna kontrollen är delegerat till VD.

Koncernens stabsfunktion Intern Kontroll fungerar som koncernens interna revisionsfunktion och rapporterar till revisionsutskottet och till koncernens ekonomi- och finansdirektör. Funktionen arbetar med att utveckla, förbättra och säkra den interna kontrollen avseende den finansiella rapporteringen i koncernen, dels proaktivt med fokus på den interna kontrollmiljön, dels genom att granska hur den interna kontrollen fungerar.

Riskbedömning.

Riskbedömningen syftar till att identifiera och utvärdera de mest väsentliga riskerna, inklusive risk för bedrägeri och risker vid betydande förändringar, som påverkar den interna kontrollen inom koncernen.

Bedömningen resulterar i kontrollmål som stöder att de grundläggande kraven på den externa finansiella rapporteringen uppfylls, och utgör underlag för hur riskerna ska hanteras genom olika kontrollstrukturer.

Riskbedömningen uppdateras årligen under ledning av koncernfunktion Intern Kontroll och resultatet rapporteras till revisionsutskottet.

Kontrollaktiviteter

De mest väsentliga riskerna hanteras genom kontrollstrukturer inom koncernen. Hanteringen kan ske genom att riskerna accepteras alternativt reduceras eller elimineras.

Kontrollstrukturerna ska säkerställa såväl effektivitet i koncernens processer som en god intern kontroll och bygger på minimikrav för god intern kontroll i definierade processer. Se vidare illustrationen på sidan 49.

Information och kommunikation

De interna styrinstrumenten finns tillgängliga för alla berörda medarbetare på Trelleborgs intranät samt erbjuds i regel som utbildning. Särskilda kampanjer genomförs för exempelvis koncernens whistleblower-system. Alla berörda medarbetare intygar årligen skriftligt kännedom om och efterlevnad av koncernens interna styrinstrument.

Koncernens ekonomi- och finansdirektör och chefen för koncernfunktion Intern Kontroll har som en stående punkt på agendan för revisionsutskottets möten att rapportera resultatet av sitt arbete med intern kontroll. Resultatet av revisionsutskottets arbete i form av observationer, rekommendationer och förslag till beslut och åtgärder rapporteras fortlöpande till styrelsen. Revisionsutskottets protokoll delges styrelsen och ordföranden i revisionsutskottet rapporterar om dess arbete.

Den externa finansiella rapporteringen sker i enlighet med relevanta externa och interna styrinstrument.

Uppföljning

Uppföljning för att säkerställa effektiviteten i den interna kontrollen görs av styrelsen, revisionsutskottet, VD, koncernledningen, koncernfunktionerna Intern Kontroll, Ekonomi, Finans och Skatt, samt av koncernens bolag och affärsområden.

Uppföljningen inkluderar uppföljning av månatliga finansiella rapporter mot mål, kvartalsvisa rapporter med resultat från självutvärderingar i koncernens bolag och affärsområden, och resultat av internrevisioner. Uppföljningen omfattar också uppföljning av iakttagelser som rapporterats av Trelleborgs revisor.

Koncernfunktion Intern Kontroll arbetar efter en årlig arbetsplan som godkänns av revisionsutskottet. Planen tar sin utgångspunkt i riskanalysen och omfattar prioriterade bolag, affärsområden och processer inom koncernen samt arbetsprogram och budget.

Aktiviteter 2022

Koncernfunktion Intern Kontroll genomförde 45 internrevisioner avseende bolag i 23 länder under året. Av dessa utgjorde 8 IT-säkerhetsrevisioner. Fokus var främst på Europa samt Nord- och Sydamerika. Färre revisioner genomfördes på plats i Asien på grund av inreserestriktioner till följd av coronapandemin, men en del ersattes av digitala genomgångar. Antalet revisioner totalt sett är i nivå med föregående år. Majoriteten av kontrollerna genomfördes av koncernfunktion Intern Kontroll tillsammans med interna resurser från andra staber med specialistkompetens inom till exempel inköp, finans och juridik, eller tillsammans med controllers från olika affärsområden. Internrevisioner av IT-säkerhet genomfördes av externa IT-konsulter tillsammans med koncernfunktion IT. Även under 2022 arbetade koncernfunktion Intern Kontroll brett med granskningar av alla processer och de flesta revisionerna genomfördes fysiskt.

Aktiviteter i fokus 2023

Antalet planerade internrevisioner uppgår till 42 och omfattar 38 enheter. Geografiskt kommer koncernfunktion Intern Kontroll ha jämnt fördelat fokus mellan Europa, Asien och USA. Under 2023 kommer koncernfunktion Intern Kontroll att fortsätta arbeta brett med granskningar av alla processer. Ett mindre antal interna revisioner planeras även att genomföras med stöd av registeranalys.

På www.trelleborg.com finns bland annat följande information:

- » Bolagsordning
- » Uppförandekod
- » Tidigare års bolagsstyrningsrapporter, från och med 2007
- » Information från Trelleborgs årsstämmor från och med 2004 (kallelser, protokoll, VD:s anföranden, kommunikéer)
- » Information om valberedningen
- » Information om principer för ersättningar till ledande befattningshavare
- » Information inför årsstämman 2023

INTERN KONTROLLSTRUKTUR INOM TRELLEBOR GKONCERNEN

	Självutvärdering	Intern kontroll	Utbildning/Verktyg
Boksluts- och rapporteringsprocessen	<ul style="list-style-type: none"> ■ Koncerngemensamt rapporterings-system med kvartalsvis återrapportering från dotterbolagen. 	<ul style="list-style-type: none"> ■ Kontroller utförs av koncernfunktion Intern Kontroll tillsammans med interna resurser från andra staber och externa konsulter. 	<ul style="list-style-type: none"> ■ Utbildningar i definierade processer kopplade till minimikrav för god intern kontroll hålls vid behov.
Inköpsprocessen	<ul style="list-style-type: none"> ■ Bolagen besvarar hur de lever upp till koncernens minimikrav för god intern kontroll i utvalda processer. 	<ul style="list-style-type: none"> ■ Kontroller av IT-säkerhet utförs av ansvarig för koncernfunktion IT tillsammans med externa konsulter. 	<ul style="list-style-type: none"> ■ Syftet med utbildningarna är att höja kunskapsnivån och förståelsen kring effektiva processer och god intern kontroll.
Lagerprocessen	<ul style="list-style-type: none"> ■ Brister identifieras, åtgärder planeras och genomförs av bolagen. 	<ul style="list-style-type: none"> ■ Omfattar 7 utvalda processer och cirka 280 minimikrav för god intern kontroll. 	<ul style="list-style-type: none"> ■ Utbildningarna är ett forum för erfarenhetsutbyte och för att dela med sig av best practices.
Försäljningsprocessen	<ul style="list-style-type: none"> ■ Omfattar cirka 130 dotterbolag. 	<ul style="list-style-type: none"> ■ Kontrollerna resulterar i observationer, rekommendationer och förslag till beslut och åtgärder. 	<ul style="list-style-type: none"> ■ Utbildningarna i definierade processer kopplade till minimikrav för god intern kontroll hålls även som en integrerad del av internrevisionerna.
Processen för materiella anläggningstillgångar	<ul style="list-style-type: none"> ■ Alla berörda medarbetare intygar årligen skriftligt kännedom om och efterlevnad av koncernens interna styrinstrument. 	<ul style="list-style-type: none"> ■ Identifierade brister följs upp kvartalsvis av affärsområdescontrollers och koncernfunktion Intern Kontroll. 	<ul style="list-style-type: none"> ■ Material finns tillgängligt på intranätet för att ge medarbetarna tillgång till standardiserade verktyg och dokument samt exempel på verksamhetslösningar.
IT-säkerhetsprocessen			
Ersättningshanteringsprocessen inkl. pensioner och annan kompensation			

Hållbarhetsstyrning och -organisation

Under 2022 har hållbarhetsstyrningen och -organisationen utvecklats vidare. Trelleborg har under året förändrat sin organisation för att tydliggöra styrelsens, ledningens, den exekutiva styrgruppens och de operativa medarbetarnas roller för styrningen av hållbarhetsarbetet, liksom affärsområdenas eget ansvar för planering och genomförande.

Övergripande ansvar

Styrelsens roll som högsta instans har stärkts vad gäller styrningen av hållbarhetsfrågor. Från 2021 har arbetet med hållbarhetsfrågor på styrelsenivå breddats så att hela styrelsen kontinuerligt följer utvecklingen med hjälp av såväl de utvalda nyckeltalens utveckling, vilket givetvis underlättats av införandet av hållbarhetsrapportering i kvartalsrapporterna från och med 2022, som via exempel och case stories från Trelleborgs löpande hållbarhetsarbete.

Frågor rörande Trelleborgs bolagsstyrning, dess koder, valberedning och arbetet med styrelsens kompetens, sammansättning och mångfald, liksom frågor om utvärdering av styrelsearbetet, redovisas i avsnitten om bolagsstyrning och intern kontroll. Möten under 2022, deras innehåll och styrelsens närvaro redovisas på sidorna 44–45 och 54–55.

Ersättningar

Ett viktigt steg för hållbarhetsstyrningen har varit hur en del av den rörliga ersättningen för Trelleborgs ledning ska kopplas till ansvar och planering av hållbarhetsfrågor. År 2022 har denna rörliga ersättning i likhet med föregående år varit kopplad till planering och genomförande av en gemensam hållbarhetsagenda i enlighet med

koncernmålen på affärsområdesnivån. Avsikten för kommande år är att steg för steg koppla denna rörliga ledningsersättning till identifierat väsentliga hållbarhetsindikatorer enligt den väsentlighetsanalys som kommer att göras i samband med övergången till rapportering i enlighet med EU:s lagstiftning Corporate Sustainability Reporting Directive (CSRD). Fullt ut ser denna nya rapportering ut att träda i kraft för Trelleborg för redovisningsåret 2024.

Styrning och styrgrupp

Organisationen och styrningen av Trelleborgs hållbarhetsarbete har som nämnts tidigare förstärkts i takt med att strategin *Protecting the Essential* implementeras. Den interna hållbarhetsstyrningen bedrivs enligt koncernens uppdelning av hållbarhetsområdet i tre olika fokusområden: Verksamheten, Efterlevnad och Samhällsengagemang, med underliggande ansvar och gemensamma nyckeltal. Arbetet stöds vidare av olika typer av interna revisioner ute i enheterna, till exempel inom ramen för arbetsmiljöprogrammet Safety@Work och intern ISO 14001-revision.

Styrgruppen för hållbarhetsfrågor har under året som tidigare bestått av cheferna för koncernstaberna Juridik respektive Kommunikation/Personal, chefen för Excellence/Inköp, ekonomi-

ORGANISATION ¹



¹ Organisation från 2023.

och finansdirektören och hållbarhetsansvarig. Mötesfrekvensen har under året ökat till i genomsnitt varannan månad.

Från och med 2023 kommer företagsledningen som helhet att utgöra styrgrupp för hållbarhetsarbetet, och deras ledningsmöten kommer att innehålla hållbarhet som en stående punkt på agendan, se bild på sidan 50.

Koordination och operativt ansvar

Övergripande koordinerande operativt hållbarhetsansvar på koncernnivå är tydliggjorda: Chefen för koncernstab Juridik ansvarar för koordinationen av fokusområdet Efterlevnad; chefen för Excellence/ Inköp ansvarar för koordinering av huvuddelen av fokusområdet Verksamheten; chefen för Kommunikation/Personal ansvarar för koordinering av fokusområdet Samhällsengagemang samt för koordinering av den medarbetarrelaterade delen av fokusområdet Verksamheten.

En stor del av det löpande hållbarhetsarbetet på koncernnivå sker från 2023 via Sustainability Council, en grupp som leds av hållbarhetsansvarig, samt via ett antal tvärorganisatoriska grupper med dedicerade ansvarsområden (se bilden på sidan 50) inom centrala områden som Efterlevnad, Kemikalier och Råmaterial, samt inom ramen för Excellence-arbetet (se sidan 22).

Praktiskt internt arbete

Affärsområdena ansvarar för genomförandet av det praktiska hållbarhetsarbetet. De har under året för ledningen presenterat sin planering och uppföljning på hållbarhetsområdet för uppfyllande av koncernmålen. I linje med ett förtydligt ansvar på affärsområdesnivå för hållbarhetsprestanda och uppföljning har hållbarhetscontrollers utsetts och kommit i arbete. Sedan tidigare finns vid varje produktionsanläggning miljösamordnare och ansvariga för arbetsmiljöfrågor.

En central grundpelare för det interna hållbarhetsarbetet är Trelleborgs Uppförandekod (se även sidan 131) och koncernpolicyer

inom områden såsom miljö, arbetsmiljö och etik. Uppförandekoden gäller alla medarbetare utan undantag. Utbildning om kodens innehåll är obligatorisk för alla medarbetare och ska förnyas åtminstone vart tredje år. Koncernens grundläggande uppförandekod liksom koncernpolicyerna är bland annat baserade på internationellt erkända konventioner och riktlinjer, såsom FN:s konventioner om mänskliga rättigheter, ILO:s konventioner, OECD:s riktlinjer för multinationella företag och FN:s Global Compact, som Trelleborg undertecknade 2007.

Som stöd för hållbarhetsramverket finns också Trelleborgs whistleblowpolicy. Den innebär att samtliga medarbetare utan efterverkningar kan rapportera misstanke om lag- eller regelbrott.

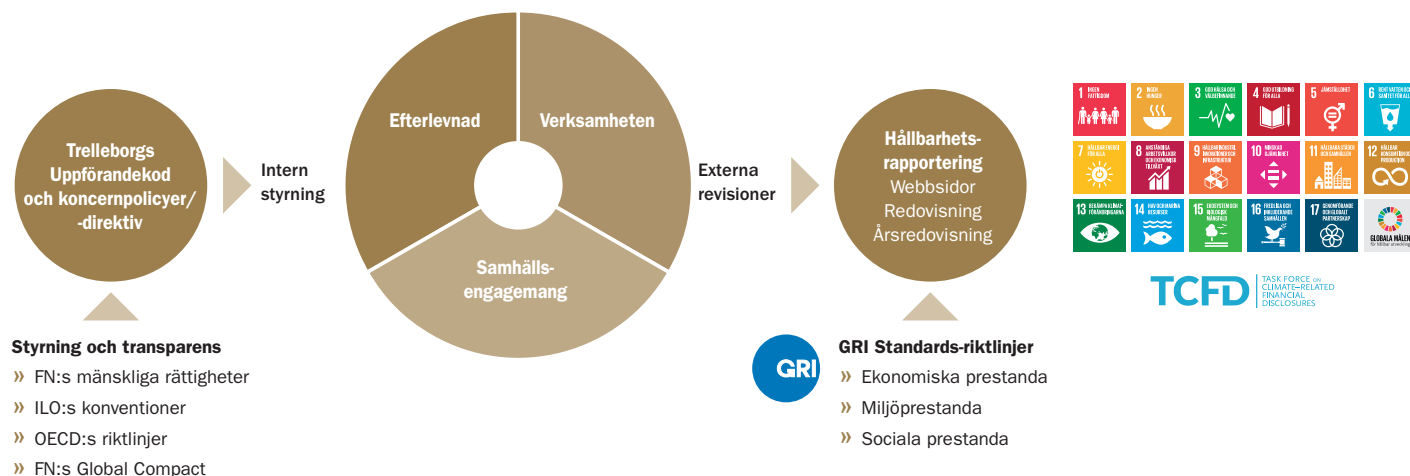
Anmälningar sker på medarbetarens eget språk antingen via telefon eller internet. Whistleblowersystemet är under utveckling för att göras tillgängligt även för externa intressenter.

Redovisning och granskning

Den fullständiga externa redovisningen av hållbarhetsfrågor återfinns i Trelleborgs årsredovisning samt i den likaledes årliga, mer omfattande hållbarhetsredovisningen. I båda fallen sker redovisningen enligt Global Reporting Initiatives (GRI:s) riktlinjer, version GRI Standards på Core-nivå. Se bilden nedan för en sammanfattning av Trelleborgs hållbarhetskommunikation. Dessutom finns hållbarhetssidor under avsnittet *Om oss* på Trelleborgs webbplats www.trelleborg.com, där det går att ladda ner års- och hållbarhetsredovisningar, även för tidigare år.

I den fristående hållbarhetsredovisningen återfinns detaljerade beskrivningar och även index som klargör exakt hur redovisningen följer GRI:s riktlinjer och TCFD:s (Task Force on Climate-related Financial Disclosures) rekommendationer. Därutöver finns ett kompletterande index som relaterar Trelleborgs verksamhet även till FN:s globala mål (SDG), se sidorna 117 och 123. De årliga fristå-

SKYDDAR DET BETYDELSEFULLA – PROTECTING THE ESSENTIAL



ende hållbarhetsredovisningarna fungerar även som Trelleborgs årliga rapporter till FN:s Global Compact. En översikt över Trelleborgs hållbarhetsarbete finns även tillgänglig på www.trelleborg.com under rubriken Hållbarhet.

Från år 2021 återfinns hållbarhet som en stående innehållsdel i Trelleborgs ordinarie kvartalsrapporter, och från år 2022 har i kvartalsrapporterna även kvantitativa data presenterats inom områdena energi, klimat och hälsa/säkerhet.

Extern granskning. Deloitte har utfört en översiktlig granskning av Trelleborgs hållbarhetsredovisning för 2022. Deras rapport återfinns på sidan 136.

Redovisningens omfattning och inriktning

För femte året hållbarhetsredovisar Trelleborg i denna Årsredovisning enligt GRI Standards – Core guidelines. Föregående årsredovisning utkom i mars 2022. Vidare är Årsredovisningen 2022, som utkom i mars 2023, anpassad till hållbarhetsrapporteringsreglerna i den svenska Årsredovisningslagen, se tabell på sidan 135. Ett övergripande mål med redovisningen av hållbarhetsfrågor är att ge en korrekt överblick över koncernens aktiviteter, resultat/prestanda och åtaganden inom miljö, hälsa/säkerhet och sociala frågor, liksom inom affärsetik och styrningsfrågor.

Målgruppen för redovisningen är alla som på olika sätt är intresserade av Trelleborg: aktieägare, investerare, anställda, kunder och leverantörer, myndigheter, media, studerande och forskare, liksom lokala intressenter eller grannar.

Om inget annat anges avser presenterade data kalenderåret 2022. Föregående års data (2021) presenteras inom parentes.

GRI-index

Ett komprimerat GRI-index återfinns på sidan 135, anpassat till den uppdaterade GRI-standarden 2021. Ett mer komplett GRI-index

återfinns i den fristående Hållbarhetsredovisningen för året. I det fullständiga indexet ingår de obligatoriska Management Approach Disclosures (Beskrivningar av angreppssätt för styrning) liksom beskrivningar av utelämnade data relaterade till vissa nyckeltal.

Risker

För att täcka intressenternas och egna olika behov av en heltäckande riskanalys arbetar Trelleborg med tre angreppssätt och ramverk:

- » Ett koncernövergripande arbete med Enterprise Risk Management (ERM) för att kartlägga och täcka klassisk risk med sammanvägning av utfall och sannolikhet, se sidorna 38–41.
- » Riskanalys enligt FN:s globala mål (SDG), en generell och samhällsorienterad genomgång av vilka risker och vilken påverkan vår verksamhet har för miljö och människor enligt de sjutton olika SDG-målen. Se sidan 117.
- » Särskild analys av klimatrelaterade risker och möjligheter enligt ramverket TCFD, se sidorna 118–120. Ingående scenarion är a) att samhället lyckas med omställningen och att hålla uppvärmningen under 2 grader, respektive b) att samhället inte lyckas ställa om och uppvärmningen blir upp emot 4 grader.

Väsentliga ändringar sedan föregående redovisning

Underlaget för denna redovisning är en väsentlighetsanalys genomförd och under året utvärderad av Trelleborg med hjälp av externa parter, se vidare sidan 116. Den speglar de viktigaste hållbarhetsaspekterna ur ett internt och externt intressentperspektiv, men har inte helt och hållet uppdaterats 2022.

På klimatområdet har dock även ett dubbelt väsentlighetsperspektiv använts 2022 som tar hänsyn till såväl väsentlig påverkan

som finansiell väsentlighet, se sidorna 118–120. Avsikten är att ett sådant dubbelt väsentlighetsperspektiv efter hand ska tillämpas på samtliga hållbarhetsområden.

En förändring för året är detta samlade avsnitt om *Hållbarhetsstyrning* som införts som en anpassning till kommande regelverk från EU.

Avsnittet om Scope 3-utsläpp på sidan 25 med siffror för utsläpp från koncernen och kvarvarande verksamheter är nytt för året.

VOC-utsläppen för 2020 och 2021 har korrigerats på grund av funna avvikelser mellan månadsrapportering och årsrapportering hos flera enheter i Trelleborg Wheel Systems.

Redovisningsprinciper

För utarbetandet av denna redovisning har alla ingående enheter i koncernen rapporterat in i det gemensamma redovisningssystemet:

- » Redovisningen täcker alla Trelleborgs enheter där ägandet överstiger 50 procent. Den inkluderar alla producerande och icke-producerande enheter där det finns anställda.
- » För förvärvade eller avyttrade enheter gäller att redovisningen täcker den del av året då de varit en del av Trelleborg.
- » En tioårsöversikt över koncernens hållbarhetsprestanda återfinns på sidan 138.

Det är chefen för respektive anläggning som ytterst ansvarar för inrapporterade data med avseende på dess korrekthet. I praktiken är det respektive enhets controller som i samråd med enhetens ansvariga inom miljö, personal, inköp och andra specialområden ansvarar för inrapporterade siffror och data, och inrapporterade data stäms av med affärsområdets hållbarhetscontrollers.

Relevanta koncernfunktioner är också involverade i kvalitetsgranskningen av inrapporterade data.

Vad gäller klimatdata gäller redovisningsprinciper enligt nedan:

- » Beräkningarna av CO₂-utsläpp från inköpt el bygger i huvudsak på platsbaserade nationella omräkningsfaktorer från International Energy Agency (2021 års version). Omräkningsfaktorerna för elförbrukningen speglar respektive lands aktuella samlade elmix i genomsnitt: källor som vattenkraft och kärnkraft ger lägre utsläpp, kol och olja ger högre utsläpp.
- » För förnybar/fossilfri elektricitet tillämpar Trelleborg följande princip: Alla nedjusteringar av utsläpp (i förhållande till platsbaserade nationella omräkningsfaktorer) måste styrkas med intyg/certifikat med specifikation av levererad energimix och nettoutsläpp.



	Hans Biörck	Gunilla Fransson	Monica Gimre	Johan Malmquist
	Ordförande ²	Ledamot	Ledamot	Ledamot ²
Invalsår	2009, ordförande 2018	2016	2021	2016
Född	1951	1960	1960	1961
Nationalitet	Svensk	Svensk	Svensk	Svensk
Utbildning	Civilekonom	Civilingenjör och Tekn.lic.	Civilingenjör	Civilekonom
Övriga uppdrag	Styrelseordförande Skanska AB. Styrelseledamot Svenska Handelsbanken AB	Styrelseordförande Net Insight AB. Styrelseledamot Dunkerstiftelserna, Eitel AB, Nederman AB och Securitas AB		Styrelseordförande Arjo AB och Getinge AB. Styrelseledamot Dunkerstiftelserna, Elekta AB, Mölnlycke Health Care AB, Stena Adactum AB och Stiftelsen Chalmers Tekniska Högskola
Sysselsättning och huvudsaklig arbetslivserfarenhet	Heltidsarbetande styrelseledamot och/eller -ordförande Tidigare ekonomi- och finansdirektör Skanska AB, Autoliv Inc. och Esselte AB	Heltidsarbetande styrelseledamot och/eller -ordförande Tidigare olika chefsbefattningar inom Saab AB och Ericsson AB	Koncernchef och VD Sidel Group Tidigare olika chefsbefattningar inom Tetra Pak och Alfa Laval	Heltidsarbetande styrelseledamot och/eller -ordförande Tidigare VD och koncernchef Getinge AB samt olika chefsbefattningar inom Electrolux AB
Beroende i förhållande till större ägare eller position	Nej	Ja. Beroende i förhållande till bolagets större ägare genom uppdrag av Trelleborgs huvudägare Dunkerstiftelserna	Nej	Ja. Beroende i förhållande till bolagets större ägare genom uppdrag av Trelleborgs huvudägare Dunkerstiftelserna
Aktieinnehav 2022	10 000 aktier	3 000 aktier	4 538 aktier	5 000 aktier
Aktier i närstående bolag	–	–	–	–
Styrelsemöten närvaro	Ordförande 10 av 10	Ledamot 10 av 10	Ledamot 10 av 10	Ledamot 10 av 10
Revisionsutskott närvaro	Ledamot 5 av 5	Ordförande 5 av 5	Ledamot 5 av 5	–
Ersättningsutskott närvaro	Ordförande 5 av 5	–	–	Ledamot 5 av 5
Finansutskott närvaro	Ordförande 4 av 4	–	–	Ledamot 4 av 4
Summa ersättning 2022, TSEK ¹	2 385	950	835	855
Varav styrelsen, TSEK	1 975	675	675	675
Varav utskott, TSEK	410	275	160	180

Styrelsuppdrag samt innehav i Trelleborg som anges ovan återspeglar situationen per den 31 december 2022.

¹ Ersättning till styrelsen för perioden maj 2022–april 2023. Arvodet till styrelsens ledamöter valda av årsstämman beslutas av årsstämman efter förslag från valberedningen. För kalenderåret 2022 har ersättningar utgått enligt not 10. Konsultarvodet till styrelseledamöter har ej utgått. Ersättning till ledamöter som också är anställda i koncernen utgår ej. Ersättning exklusive reseersättning.

² Hans Biörck har efter 14 år i styrelsen och fem som dess ordförande avböjt omval till styrelsen 2023. Johan Malmquist är föreslagen ordförande i styrelsen 2023.

STYRELSELEDAMÖTER OCH SUPPLEANTER UTSEDDA AV ARBETSTAGARORGANISATIONER



Maria Eriksson
Arbetsagarrepresentant, utsedd av det fackliga koncernrådet (PTK)
Invald i styrelsen: 2020
Född: 1972
Nationalitet: Svensk
Kvalitetstekniker. Övriga uppdrag: Ordförande i Unionen Trelleborg Ersmark AB samt ledamot i Svenska Koncernrådet (PTK)
Utbildning: Ingenjör, inriktning maskin
Aktieinnehav 2022: –
Styrelsemöten närvaro: 10 av 10



Jimmy Faltin
Arbetsagarrepresentant, utsedd av det fackliga koncernrådet (LO)
Invald i styrelsen: 2018
Född: 1965
Nationalitet: Svensk
Maskinoperatör. Övriga uppdrag: Ledamot Trelleborg European Work Council, svenska fackliga koncernrådet (LO) och Förhandlingsdelegationen Teknikavtalet IF Metall. Avdelningsordförande IF Metall Norra Västerbotten.
Utbildning: Utbildning i beteendevetenskap, arbetsavtal och arbetsrätt
Aktieinnehav 2022: –
Styrelsemöten närvaro: 9 av 10



Peter Nilsson

Anne Mette Olesen

Jan Ståhlberg

	Peter Nilsson	Anne Mette Olesen	Jan Ståhlberg
	Ledamot	Ledamot	Ledamot
Invalsår	2006	2015	2018
Född	1966	1964	1962
Nationalitet	Svensk	Dansk	Svensk
Utbildning	Civilingenjör	MBA och civilingenjör	Civilekonom
Övriga uppdrag	Styrelseordförande Cibes Holding AB. Styrelseledamot Sydsvenska Handelskammaren	Styrelseledamot Schur International A/S och Konsul Axel Schur og Hustrus Fond	Styrelseledamot Bactiguard Holding AB och ITB-Med AB
Sysselsättning och huvudsaklig arbetslivserfarenhet	VD och koncernchef Trelleborg AB Tidigare affärsområdeschef inom Trelleborg och andra positioner inom Trelleborgkoncernen samt organisationskonsult BSI	Chief Strategy & Sustainability Officer AAK AB ⁴ Tidigare olika chefsbefattningar inom Coloplast A/S, Chr. Hansen A/S samt Danisco Ingredients A/S	Grundare och VD Trill Impact AB Tidigare vice VD och vice ordförande EQT och olika chefsbefattningar inom Ovako Steel
Beroende i förhållande till större ägare eller position	Ja. Beroende i förhållande till bolaget till följd av sin ställning som Trelleborgs VD	Nej	Nej
Aktieinnehav 2022	60 572 aktier och 50 000 köpoptioner (2018) ³	2 500 aktier	130 000 aktier
Aktier i närstående bolag	–	–	–
Styrelsemöten närvaro	Ledamot 10 av 10	Ledamot 10 av 10	Ledamot 10 av 10
Revisionsutskott närvaro	–	–	Ledamot 5 av 5
Ersättningsutskott närvaro	–	Ledamot 5 av 5	–
Finansutskott närvaro	–	–	Ledamot 4 av 4
Summa ersättning 2022, TSEK ¹	–	765	925
Varav styrelsen, TSEK	–	675	675
Varav utskott, TSEK	–	90	250

Styrelseuppdrag samt innehav i Trelleborg som anges ovan återspeglar situationen per den 31 december 2022.

¹ Ersättning till styrelsen för perioden maj 2022–april 2023. Arvodet till styrelsens ledamöter valda av årsstämman beslutas av årsstämman efter förslag från valberedningen. För kalenderåret 2022 har ersättningar utgått enligt not 10. Konsultarvodet till styrelseledamöter har ej utgått. Ersättning till ledamöter som också är anställda i koncernen utgår ej. Ersättning exklusive reseersättning.

³ Se sidan 56 om köpoptioner.

⁴ Till och med den 31 december 2022.



Lars Petterson

Arbetstagarrepresentant, utsedd av det fackliga koncernrådet (LO)
Invald i styrelsen: 2018
Född: 1965
Nationalitet: Svensk
Maskinoperatör. Övriga uppdrag: Ledamot i fackliga koncernrådet (LO)
Utbildning: Inredningssnickare, förhandlingsutbildning och utbildning i lönesystemsutveckling
Aktieinnehav 2022: –
Styrelsemöten närvaro: 10 av 10



Magnus Olofsson

Arbetstagarrepresentant, suppleant, utsedd av det fackliga koncernrådet (PTK)
Invald i styrelsen: 2021
Född: 1964
Nationalitet: Svensk
Produktionschef och processutvecklingschef. Övriga uppdrag: Ordförande Unionen Trelleborg Industri AB och Trelleborg AB samt ledamot i Svenska Koncernrådet (PTK).
Utbildning: Gummi- och plastteknik. Tidigare befattningar produktionsledning, produkt- och processutveckling.
Aktieinnehav 2022: –
Styrelsemöten närvaro: 10 av 10



	Peter Nilsson	Fredrik Nilsson	Jean-Paul Mindermann	Peter Hahn
Befattning	VD och koncernchef	Ekonomi- och finansdirektör	Affärsområdeschef Trelleborg Industrial Solutions	Affärsområdeschef Trelleborg Sealing Solutions
Anställd	1995	2021	2011	2001
I nuvarande befattning	2005	2021	2017	2018
Född	1966	1977	1965	1958
Nationalitet	Svensk	Svensk	Tysk	Amerikansk/tysk
Utbildning	Civilingenjör	Civilekonom	Civilekonom	Civilingenjör
Övriga uppdrag	Styrelseordförande Cibes Holding AB. Styrelseledamot Trelleborg AB och Sydsvenska Handelskammaren		VD Contex Holding GmbH och styrelseledamot i Herschel Infrared Ltd, Herschel Energy Ltd och Terra Fidelis GmbH	
Arbetslivserfarenhet	Affärsområdeschef inom Trelleborg och andra positioner inom Trelleborgkoncernen samt organisationskonsult BSI	Finansdirektör AAK AB, olika finansroller inom Sandvik	Affärsenhetschef inom Trelleborgkoncernen, VD Premia Group, koncernchef Watts Industrial Tires och andra seniora ledningsfunktioner	Affärsenhetschef inom Trelleborgkoncernen samt olika seniora ledningsfunktioner inom 4M Technologies, Leybold och Degussa
Aktieinnehav 2022	60 572 aktier och 50 000 köpoptioner ¹	3 475 aktier	–	12 500 köpoptioner ¹

¹ Huvudägaren Henry Dunkers Donationsfond & Stiftelser erbjöd i november 2018 ledningsgruppen 12 500 köpoptioner vardera, förutom VD och koncernchefen som erbjöds 50 000 köpoptioner, i Trelleborg med fem års löptid. Ledningsgruppen förvärvade dessa köpoptioner till ett pris om 9,86 sek per köpoption. Varje köpoption berättigar till köp av en aktie av serie B till ett lösenpris om 175,83 sek. Black & Scholes-metoden har använts vid värderingen av köpoptionerna. Huvudägarens syfte med programmet är att främja ledningsgruppens långsiktiga engagemang i bolaget. Trelleborg AB har inte medverkat i erbjudandet och kommer inte heller att belastas av några resultat effekter hänförliga till det.

ERSÄTTNING TILL KONCERNLEDNINGEN 2022

TSEK		Fast lön	Årlig rörlig lön	Långsiktigt incitamentsprogram ¹	Övriga förmåner	Summa	Pension	Summa inkl pension
VD och koncernchef	2022	12 317	7 279	7 559	220	27 375	5 363	32 738
	2021	11 917	8 956	4 614	221	25 708	5 181	30 889
Koncernledning, övriga (6 st)	2022	24 859	13 114	13 321	1 223	52 517	5 784	58 301
	2021	24 401	13 233	5 461	1 124	44 219	5 574	49 793
Summa	2022	37 176	20 393	20 880	1 443	79 892	11 147	91 039
Summa	2021	36 318	22 189	10 075	1 345	69 927	10 755	80 682

¹ Kostnadsfört 2022. Utbetalning under kvartal 1, 2023 till 2025 under förutsättning att befattningshavaren ej sagt upp sin anställning i koncernen 31 december året dessförinnan.



Paolo Pompei

Katarina Olsson

Patrik Romberg

Befattning	Affärsområdeschef Trelleborg Wheel Systems	Chef koncernstab Juridik	Chef koncernstab Kommunikation och koncernstab Personal
Anställd	1999	2022	2006
I nuvarande befattning	2017	2022	2011
Född	1971	1971	1966
Nationalitet	Italiensk	Svensk	Svensk
Utbildning	Fil.kand. i nationalekonomi, M.Sc. i internationell handel	Jur. kand.	MBA och universitetsstudier i beteendevetenskap och pedagogik
Övriga uppdrag		Styrelseledamot Golventreprenad Gruppen	
Arbetslivserfarenhet	Affärsområdeschef inom Trelleborg-koncernen	Chefsjurist Beijer Ref samt bolagsjurist ICA och Ericsson	Olika positioner inom Trelleborg-koncernen och Unilever
Aktieinnehav 2022	–	1 500 aktier	901 aktier och 12 500 köpoptioner ¹

¹ Huvudägaren Henry Dunkers Donationsfond & Stiftelser erbjöd i november 2018 ledningsgruppen 12 500 köpoptioner vardera, förutom VD och koncernchefen som erbjöds 50 000 köpoptioner, i Trelleborg med fem års löptid. Ledningsgruppen förvärvade dessa köpoptioner till ett pris om 9,86 sek per köpoption. Varje köpoption berättigar till köp av en aktie av serie B till ett lösenpris om 175,83 sek. Black & Scholes-metoden har använts vid värderingen av köpoptionerna. Huvudägarens syfte med programmet är att främja ledningsgruppens långsiktiga engagemang i bolaget. Trelleborg AB har inte medverkat i erbjudandet och kommer inte heller att belastas av några resultat effekter hänförliga till det.

PRINCIPER FÖR ERSÄTTNING

Följande principer för ersättning till ledande befattningshavare beslutades av årsstämman 2022:

- » Trelleborg ska erbjuda marknadsmässiga villkor som gör att bolaget kan rekrytera, utveckla och behålla ledande befattningshavare.
- » Kompensationsstrukturen ska bestå av fast och rörliga ersättningar (årlig rörlig lön samt långsiktiga incitamentsprogram), pensionsavsättning och övriga ersättningar vilka tillsammans utgör individens totala kompensation.
- » Trelleborg inhämtar, utvärderar och anpassar kontinuerligt information om marknadsmässiga ersättningsnivåer för relevanta branscher och marknader.
- » Principer för ersättning ska kunna variera beroende på lokala förhållanden.

- » Ersättningsstrukturen ska vara baserad på faktorer som befattning, kompetens, erfarenhet och prestation.

Ledande befattningshavare utgörs av VD och koncernchef samt övriga medlemmar av koncernledningen. Principerna kompletteras av en policy som reglerar ledande befattningshavares förmåner samt en global ersättningspolicy omfattande alla chefer och högre tjänstemän. Totalt uppgick ersättningen till koncernledningen 2022 till 79 892 TSEK (69 927) exklusive pensionspremier och 91 039 TSEK (80 682) inklusive pensionspremier.

För ytterligare information om ersättningar, se not 10, sidorna 81–82.