

Uttalande om tvångsarbete, människohandel och barnarbete 2021

Detta uttalande gäller kalenderåret som slutade den 31 december 2020. Godkänt av styrelsen, Trelleborg AB i april 2021.

I. Organisationens struktur, verksamhet och försörjningskedja

Trelleborg är en världsledare inom specialutvecklade polymerlösningar som tätar, dämpar och skyddar kritiska applikationer i krävande miljöer. Våra innovativa lösningar accelererar utvecklingen för kunderna på ett hållbart sätt.

Trelleborgskoncernens totala globala arbetskraft 2020 var nästan 23 935 anställda. För mer information om vår affärsstruktur och strategi, se vår årsredovisning för 2020.

Trelleborg har ett åtagande vad gäller excellens inom bolagsstyrning, öppenhet och ansvarsskyldighet. Detta är viktigt för vårt företags långsiktiga resultat och hållbarhet och för att skydda och förstärka våra aktieägars och andra intressenters intressen.

Med en årlig redovisning i enlighet med Modern Slavery Act erkänner internationella företag som Trelleborg att tvångsarbete inklusive trafficking/människohandel (Modern Slavery) är en global och växande fråga för företagen att ta itu med och regelbundet rapportera om – med fokus inte bara på intern verksamhet utan också på försörjningskedjan. Trelleborg har också beslutat att lägga till barnarbete i uttalandet.

Enligt ILO:s tvångsarbetskonvention är tvångsarbete allt arbete eller service som tas ut från någon person som hotas av ett straff och för vilken personen inte har erbjudit sig själv frivilligt. Tvångsarbete, såsom vi definierar det, inkluderar också sexuella tjänster under tvång och det som ofta betecknas som modernt slaveri.

Varje år publicerar vi detta uttalande som en del av vårt åtagande mot UK Modern Slavery Act 2015, Australian Modern Slavery Act 2018, Commonwealth Modern Slavery Act, California Transparency in Supply Chains Act (den rådande amerikanska standarden) och aktiviteter som är förbjudna enligt US Federal Acquisition Regulation 52.222-50. (b).

Alla ingående enheter rapporterar hållbarhetsfrågor till koncernnivå två gånger per år. Koncernens resultat från år till år för alla dessa områden kommer att fortsätta att beskrivas i vår årsredovisning och i vår [hållbarhetsredovisning](#). Sedan 2008 har Trelleborgs hållbarhetsrapport granskats av tredje part varje år. Hållbarhetsredovisningen 2020 granskades av Deloitte.

Klagomekanism på plats. Koncernens Whistleblower-policy ger alla anställda rätt att rapportera alla misstänkta lagliga eller reglerande överträdelser utan inverkan. Rapporteringen har flera kanaler och rapportering kan göras på den anställdes eget språk.

Vår uppförandekod

Trelleborgs uppförandekod, ett övergripande styrdokument med status av koncernpolicy, speglar att vi stöder och driver vår verksamhet i enlighet med de tio principerna i FN:s Global Compact, de allmänna begreppen som uttrycks i ILO:s konventioner, OECD:s Riktlinjer för multinationella företag och FN:s deklaration om mänskliga rättigheter.

Vår kod anger de beteendestandarder som vi förväntar oss av våra medarbetare, inklusive våra styrelseledamöter, anställda och övriga partners. Den beskriver vårt engagemang för god bolagsstyrning och ansvarsfull affärspraxis. Den återspeglar också förväntningarna hos våra kunder, investerare, tillsynsmyndigheter och samhället.

Varje princip stöds av och refererar till en rad koncernpolicyer och -direktiv, till exempel gällande mutor och korruption, intressekonflikter, medarbetare, hantering av våra leverantörer och andra tredje parter.

Alla anställda på Trelleborg är ansvariga för att känna till och följa de etiska, juridiska och policykrav som gäller för deras jobb och för att rapportera alla misstänkta brott mot lagar eller mot vår kod. Våra chefer och chefer är ansvariga för att skapa och främja en arbetsplatsmiljö där efterlevnad och etiska affärer förväntas och uppmuntras.

Dessa regler och principer måste vara tydligt förstådda av alla i organisationen, oavsett position, och de är giltiga för alla marknader och hela tiden. Trelleborg uppmuntrar leverantörer, försäljningsagenter, distributörer, konsulter och andra affärspartners att anta principerna i vår uppförandekod.

Nolltolerans – officiellt mål och uttryckt i uppförandekoden

I vår årsredovisning 2020 anger vi som ett officiellt mål för koncernen att nolltolerans gäller för alla typer av tvångsarbete, liksom för barnarbete. Sedan vår hållbarhetsrapportering på koncernnivå enligt GRI-riktlinjer infördes 2007 har totalt noll (0) sådana tvångs- eller barnarbetsärenden identifierats i vår egen verksamhet.

Trelleborgs uppförandekod anger nyckelprinciper för hela organisationen och säger lika tydligt att vi inte tillåter tvångs- eller barnarbete i vår egen verksamhet eller i verksamheten hos våra leverantörer, försäljningsagenter, distributörer och konsulter. En ny reviderad uppförandekod godkändes 2019 och finns att ladda ner på <https://www.trelleborg.com/sv-se/om-oss/uppförandekod>

Trelleborgs uppförandekod gäller alla i organisationen. För alla nyanställda är utbildning i uppförandekod ett obligatoriskt krav och mer än 85 procent av alla anställda genomgick en uppförandekodusutbildning under perioden 2019–2020. Brott mot uppförandekoden undersöks och behandlas alltid som disciplinära frågor.

II. Risker för modernt slaveri i vår leverantörskedja

Enligt vår riskanalys baserad på expertis från tredje part (detaljer finns i vår årliga hållbarhetsredovisning) upplevs risker för tvångsarbete/människohandel liksom för barnarbete främst

kunna finnas i leverantörskedjan av naturgummi på farm-/odlarnivå. Lantbrukare/odlare är inte direkta leverantörer för Trelleborg.

Vi ber emellertid våra direkta leverantörer att tillämpa samma regler som vi i nästa led gentemot sina leverantörer: screening och utredning. Vi är medvetna om att det är en fin linje mellan vad som är faktiskt tvångsarbete och vad som enbart är dåliga arbetsförhållanden. I linje med vår ambition att vara en bra samhällsmedborgare strävar vi dock efter att ta itu med båda sakerna, och våra åtgärder baseras på de leverantörskrav som beskrivs ovan samt pågående proaktiv dialog.

Dialoginitiativ som rör leverantörer av naturgummi, och som syftar till att klargöra riskerna, liksom att kommunicera Trelleborgs uppförandekod, kommer att fortsätta. Här är några exempel:

- Från 2021 går Trelleborg med i arbetet med Global Platform for Sustainable

Natural Rubber, ett initiativ som syftar till att leda den globala förbättringen av socioekonomiska och miljöprestanda i värdekedjan för naturgummi.

- Ett revisionsliknande leverantörsbesök genomfördes 2018 på Bongo-plantagen, Elfenbenskusten, varifrån Trelleborg hämtar det mesta av sitt afrikanska naturgummi. Inga allvarliga överträdelser, såsom tvångsarbete/människohandel eller barnarbete, hittades på fabriks- eller plantagenivå. En sammanfattning av leverantörsbesöket finns på

<https://www.trelleborg.com/sustainability/sustainability-activities/the-ivory-coast-taking-social-responsibility-seriously-during-a-price-squeeze>

- På Sri Lanka anordnar Trelleborg regelbundna leverantörmöten varje år, inklusive uppförandekodsrelaterad utbildning med fokus på tvångsarbete/människohandel och barnarbete för köpare och leverantörer. <https://www.trelleborg.com/sustainability/sustainability-activities/dialog-on-natural-rubber-in-sri-lanka>

III. Åtgärder som vidtagits för att bedöma och hantera dessa risker, inklusive due diligence och korrigerande åtgärder

Leverantörerna - totalt cirka 23 000 - är koncentrerade till Europa, Nordamerika och Asien. Trelleborgs viktigaste råvaror är syntet- och naturgummi, metallkomponenter och olika tillsatser.

Inköp baseras på en gemensam process men är tydligt decentraliserade till de operativa enheterna, i linje med ett decentraliserat prestationsansvar. Undantaget från detta är när inköp på affärsområdes- eller koncernnivå ger kostnadsfördelar. Detta gäller särskilt gummimaterial och material och tjänster som inte direkt ingår i produkterna.

Trelleborgs leverantörer, på en nivå som motsvarar mer än 80 procent av de rapporterade relevanta årliga inköpsutgifterna, genomför i sin verksamhet självutvärderingar av hållbarhet (med 5 års giltighet) inklusive ovanstående hänvisning till tvångsarbete samt barnarbete. Logiken bakom 80-procentsmålet är att fokusera resurserna på återkommande leverantörsrelationer snarare än på engångs- eller kortsiktiga leverantörer. 2020-siffran var 88,9 procent (2019: 86,4) av det rapporterade relevanta inköpsvärdet.

Alla våra leverantörer uppmantras också att anpassa sig till FN: s Global Compact - särskilt relevanta är dess principer 4 ("Eliminera tvångsarbete") och 5 ("Avskaffa barnarbete").

IV. Bedömning av åtgärdernas effektivitet

Leverantörens självbedömningar, baserade på Trelleborgs uppförandekod, syftar till att säkerställa efterlevnad av tillämpliga lagar och föreskrifter och anger den minimistandard för affärsbeteende som förväntas av våra leverantörer så att de agerar på ett sätt som är etiskt och ansvarsfullt. Där problem identifieras arbetar vi tillsammans med leverantören för att utveckla korrigerande åtgärder med överenskomna tidsramar som en del av planerna. Vi arbetar sedan konstruktivt med de korrigerande åtgärderna och granskar bevis som tillhandahålls för att motivera att en viss punkt är avslutad. Om inga förbättringar görs kan det slutligen leda till att vår relation med den leverantören avslutas. Ingen sådan uppsägning av leverantörsrelationer relaterade till uppförandekoden rapporterades 2020 (2019: 1).

I leverantörernas självbedömningar ber vi våra leverantörer att garantera att lägsta ålder för anställning i deras företag inte är lägre än åldern för obligatoriska skolutbildning och i varje fall inte lägre än 15 år. Vi ber dem också att övervaka sina egna leverantörer vad gäller samma typ av ansvar som vi kräver.

Våra självbedömningar kräver också att leverantörer i sin tur övervakar sina egna leverantörer, entreprenörer, joint venture-partners och andra större affärsföretag beträffande deras engagemang för miljö- och samhällsansvar.

För ett begränsat antal "riskleverantörer" har Trelleborg utfört leverantörsrevisioner genom platsbesök. Mer än 60 sådana granskningar har genomförts under perioden 2015–2020, främst i Kina, inklusive några naturgummileverantörer i andra länder. Inga revisioner genomfördes år 2020 på grund av pandemin (2019: 10 revisioner). År 2021 kommer att ägnas åt en förnyad bedömning av leverantörsrisk.

Handlingsplanering för barnarbete. Om ett fall av barnarbete skulle dyka upp i vår leverantörskedja är vårt mål kristallklart: vi vill se till att barn skyddas mot skadligt arbete och att det inte håller dem borta från sina skolor eller utbildning. I varje enskilt fall är det barnets bästa som ska vägleda rehabiliteringen, och detta kan endast bestämmas genom att prata med barnen och deras familjer. I alla fall av tvångsarbete/människohandel eller andra kränkningar av de mänskliga rättigheterna kommer Trelleborgs åtgärder att adressera effekterna och de som skadas av situationen.

V. Övrigt

Vår ambition är att fortsätta vårt engagerade och proaktiva arbete inom de utmanande områdena tvångsarbete, människohandel och barnarbete.

Trelleborg ska genom sin uppförandekodsträning och genom att utveckla e-utbildningsmoduler tillhandahålla utbildning för medvetenhet om och efterlevnad av modern slaverilagstiftning. Trelleborg ska också uppmuntra alla leverantörer att följa modern slaverilagstiftning och att leta efter ständiga förbättringsmöjligheter för att ta itu med problemet.

Landskrav Australien

A. Organisationsstruktur

Detta uttalande gäller Trelleborg Holdings Australia Pty Ltd, som har följande operativa företag i Australien:

- Trelleborg Marine Systems Australia Pty Ltd.
- Trelleborg Wheels Systems Australia Pty Ltd.
- Trelleborg Perth Pty Ltd.

B. Leverantörskedja

Trelleborg i Australien anlidade direkt mer än 1 900 leverantörer 2020. Dessutom har våra leverantörer ofta många egna leverantörer, som sedan också förlitar sig på leverantörer.

Landskrav Storbritannien

A. Organisationsstruktur

Detta uttalande gäller Trelleborg Holdings UK Ltd och dess följande dotterbolag som omfattas av UK Modern Slavery Act 2015.

- Trelleborg Sealing Solutions UK Ltd.
- Trelleborg Industrial Products UK Ltd.a



Peter Nilsson

President & CEO