

Uttalande om tvångsarbete, mänsklig trafficking och barnarbete, 2019

Detta uttalande avser året som avslutades den 31 december 2019. Godkänd av styrelsen för Trelleborg AB i juli 2020.

Nolltolerans – ett officiellt mål och del av Uppförandekoden

Trelleborg har insikt om att tvångsarbete och mänsklig trafficking (även kallat "modernt slaveri") är en global och växande företeelse som företaget måste arbeta med och regelbundet rapportera om – med fokus inte bara på vår egen verksamhet utan också på vår leverantörskedja. I enlighet med ILOs konvention om tvångsarbete är detta allt arbete eller tjänster som utförs av någon under hot om straff och som inte personen ifråga frivilligt har erbjudit sig att utföra. Tvångsarbete enligt Trelleborgs definition innefattar också sexuella tjänster utförda under tvång och det som ofta rubriceras modernt slaveri. Barnarbete är också en del av vårt åtagande om uppföljning. Vi kommer varje år att publicera detta Uttalande som en del av vårt åtagande i enlighet med UK Modern Slavery Act och aktiviteter förbjudna i US Federal Acquisition Regulation 52.222-50(b).

Vårt årliga resultat på samtliga dessa områden kommer fortsatt att beskrivas i vår Årsredovisning och i vår Hållbarhetsredovisning. Sedan 2008 har Trelleborgs Hållbarhetsredovisning tredjepartsgranskats varje år. 2019 års redovisning granskades av Deloitte.

I vår Årsredovisning 2019 anger vi som officiellt mål för koncernen att nolltolerans gäller för tvångsarbete såväl som för barnarbete. Och alltsedan vår hållbarhetsredovisning på koncernnivå 2007 började använda sig av GRIs riktlinjer har inga (0) sådana fall identifierats i vår egen verksamhet.

Trelleborgs Uppförandekod, ett övergripande styrdokument med koncernpolicystatus som uttrycker nyckelprinciper för hela organisationen, uttrycker lika tydligt att vi inte tillåter tvångs- eller barnarbete, vare sig i vår egen verksamhet eller hos leverantörer, agenter, distributörer eller konsulter. En ny och uppdaterad Uppförandekod godkändes i januari 2019, och är tillgänglig för nedladdning på <https://www.trelleborg.com/en/about--us/code--of--conduct>

Implementerad överallt – även i leverantörskedjan

Trelleborgs Uppförandekod gäller för samtliga i organisationen. Utbildning i uppförandekoden är ett obligatoriskt krav, och mer än 85 procent av de anställda genomgick utbildning i koden under 2019. Brott mot Uppförandekoden undersöks alltid och betraktas som disciplinärenden.

Trelleborgs leverantörer motsvarande mer än 80 procent av det rapporterade relevanta inköpsvärdet fyller i självutvärderingar (5 års giltighet) som inkluderar den ovanstående referensen om barn- respektive tvångsarbete i deras verksamheter. Logiken bakom 80-procentsmålet är att fokusera resurserna på återkommande leverantörer snarare än på engångs- eller kortsiktiga leverantörsrelationer. Siffran för 2019 var leverantörer motsvarande 86,4 procent (2018: 85,5) av det rapporterade relevanta inköpsvärdet.

Alla våra leverantörer uppmanas också att anta FNs Global Compact – särskilt relevanta är dess principer 4 (*Eliminera tvångsarbete*) och 5 (*Överge barnarbete*).

För ett begränsat antal "riskleverantörer" genomför Trelleborg revisioner via platsbesök. Mer än 60 sådana revisioner inklusive naturgummileverantörer har genomförts under perioden 2015–2019, huvudsakligen i Kina. Siffran för 2019 var 10 revisioner.

Självutvärderingar för leverantörer är baserade på Trelleborgs Uppförandekod, och har som mål att säkra efterlevnad av tillämpliga lagar och regler och understryker den miniminivå av affärsprinciper vi förväntar av våra leverantörer så att de uppträder etiskt och ansvarsfullt. Bristande kravuppfyllnad från leverantör blir föremål för en förbättringsdialog, och om inga förbättringar görs kan detta till sist leda till att relationen med denna leverantör avbryts. En sådan avslutad leverantörsrelation rapporteras ha avslutats under 2019 utifrån uppförandekodsrelaterade grunder.

I utvärderingarna uttrycker vi kravet på våra leverantörer att garantera att minimiåldern för anställning inte är lägre än den ålder när obligatorisk skolgång upphör, och aldrig är lägre än 15 år. Vi begär också att leverantörerna i sin tur följer upp sina egna leverantörer avseende samma typ av ansvar som vi kräver av dem.

Våra självutvärderingar begär också av våra leverantörer att de i sin tur följer upp egna leverantörer, inhyrd personal, joint-venture partners och andra viktiga affärspartners avseende deras åtaganden på områdena miljöansvar och samhällsansvar.

Plan vid påträffande av barnarbete. Om fall av barnarbete skulle uppträda i vår leverantörskedja, så är vårt mål kristallklart: vi vill försäkra oss om att barn skyddas från varje slags skadligt arbete, och att arbete inte håller dem borta från skolor eller utbildning. I varje enskilt fall måste barnets eget bästa vara det som styr återanpassningen, och vad detta är kan bara avgöras genom samtal med barnen och deras familjer. I eventuella fall av tvångsarbete/mänsklig trafficking eller andra brott mot mänskliga rättigheter kommer Trelleborgs agerande att adressera själva effekterna och förbättringar för dem som skadats av situationen.

Nuvarande riskscenarion och förebyggande åtgärder

I enlighet med vår riskanalys som baseras på oberoende expertis (detaljer återfinns i Hållbarhetsredovisningen) föreligger den upplevda risken för såväl tvångsarbete/mänsklig trafficking som barnarbete huvudsakligen i leverantörskedjan för naturgummi, på odlar- eller lantbruksnivå. Lantbrukare/odlare är inte leverantörer i första ledet till Trelleborg. Vi begär dock av våra förstaledsleverantörer att de för sina egna leverantörer ska tillämpa samma regler som vi gör: översyn och undersökning. Vi är medvetna om att det går en fin linje mellan vad som är att betrakta som verkligt tvångsarbete och vad som mer är att betrakta som dåliga arbetsförhållanden. I enlighet med våra ambitioner att vara en god samhällsmedborgare är det vår plikt att adressera båda företeelserna, och våra åtgärder baseras såväl på kraven på leverantörerna beskrivna ovan, som på regelbunden proaktiv dialog.

Dialoginitiativ som avser naturgummileverantörer och som siktar till att klargöra risker och att kommunicera Trelleborgs Uppförandekod kommer att fortsätta. Här är några exempel:

- Ett revisionsliknande besök gjordes 2018 vid Bongoplantagen, Elfenbenskusten, från vilken Trelleborg köper in huvuddelen av sitt afrikanska naturgummi. Inga allvarliga avvikelser avseende exempelvis tvångsarbete/mänsklig trafficking eller barnarbete observerades på fabriks- eller plantagenivå. En sammanfattning av besöket återfinns på:

<https://www.trelleborg.com/sv/home--swedish/om-->

- I Sri Lanka organiserar Trelleborg regelbundna leverantörmöten varje år, inklusive Uppförandekodsutbildning med fokus på tvångsarbete/mänsklig trafficking och barnarbete, för inköpare och leverantörer. Uppströms i leverantörskedjan har aktiviteterna så långt inkluderat stormöten 2014-2015 i Sri Lanka med mer än 1.000 representanter för leverantörer/lantbrukare.
- Dialogmöten med fokus på Uppförandekoden har dessutom hållits med naturgummileverantörer 2017 i Prag med traders som gör inköp i afrikanska länder, och 2016 i Singapore med större traders av indonesiskt/thailändskt naturgummi.

Vår ambition är att fortsätta vårt engagerade och förebyggande arbete på det utmanande området tvångsarbete, mänsklig trafficking och barnarbete.



Peter Nilsson

VD och koncernchef