



Ersättningsutskottets utvärdering av ersättningar till ledande befattningshavare

Ersättningsutskottet, som består av styrelseordförande Anders Narvinger, Claes Lindqvist och Hans Biörck lämnar följande utvärdering av de rörliga ersättningarna och tillämpningen av de av årsstämman 2010 beslutade riktlinjer för ersättning till ledande befattningshavare i Trelleborg. För analysen har ersättningsutskottet även granskat ersättningsstrukturerna och nivåerna i bolaget.

Kompensationsstrukturen till ledande befattningshavare i Trelleborg ska bestå av fast och rörlig lön, pension och övriga ersättningar.

Den rörliga ersättningen 2010 bestod av rörlig lön och långsiktiga incitamentsprogram. För 2010 erhöll koncernledningen 18,5 MSEK i rörlig lön. Utfallet baserades på i förväg uppsatta mål om Trelleborgs resultat före skatt och operativa kassaflöde exklusive påverkan från strukturförändringar. Andelen rörlig lön i förhållande till fast lön låg 2010 inom de gränser på högst 65 procent för VD och mellan 25 och 65 procent för övriga ledande befattningshavare som beslutats av årsstämman 2010. För 2010 kostnadsfördes 8,2 MSEK för de kontantbaserade långsiktiga incitamentsprogrammen till koncernledningen som årligen introducerats sedan 2005. Programmen löper under tre år och första utbetalning sker till befattningshavare som fortsatt är anställda inom Trelleborg första kvartalet året efter programmet löpt ut. Totalt erhöll koncernledningen rörlig ersättning på 26,7 MSEK, vilket utgör cirka en tredjedel av deras totala ersättning. Det är ersättningsutskottets bedömning att denna andel rörlig ersättning ligger inom det spann av påverkbar ersättning som optimerar de ledande befattningshavarnas engagemang i koncernens utveckling och därmed kommer aktieägarna tillgodo samtidigt som det ger Trelleborg flexibilitet att belöna topprestationer och behålla ledande befattningshavare.

De totala ersättningarna till ledande befattningshavare 2010 utgjorde 0,3 procent av koncernens totala rörelsekostnader, en andel som ligger inom det spann som ersättningsutskottet anser stå i proportion till dessa personers ansvar för bolagets utveckling.

Ersättningsnivåerna i Trelleborg under 2010 bedömde ersättningsutskottet som marknadsmässiga i förhållande till relevanta branscher och marknader. Utöver koncernledningen erbjuds årligen cirka trettio medarbetare med betydande påverkan på Trelleborgs vinst per aktie det långsiktiga incitamentsprogrammet.

Ersättningsstrukturerna i Trelleborg baseras på faktorer som befattning, kompetens, erfarenhet och prestation.

Det är ersättningsutskottets uppfattning att de ersättningsprinciper som fastställdes av Trelleborgs årsstämma 2010 har varit ändamålsenliga och följts. Detta framgår även av revisorns yttrande enligt aktiebolagslagen.

Trelleborg februari 2011

Anders Narvinger

Claes Lindqvist

Hans Biörck